

Política de Saúde e Segurança Ocupacional

Damos a máxima prioridade à Saúde e Segurança no local de trabalho.

As pessoas estão no centro das atenções. Cada colaborador deve ter condição de realizar bem o seu trabalho conosco e voltar para casa são e salvo.

Por isso, a nossa meta é evitar acidentes, doenças condicionais ao trabalho e também estresses físicos e psíquicos no trabalho.

Nós capacitamos todos os colaboradores que trabalham conosco para que ajam de forma consciente com relação a saúde e a segurança.

Queremos aplicar juntos uma cultura moderna de saúde e segurança.

Incentivamos uma cultura na qual assumimos responsabilidade um pelo outro. Para tanto cada um de nós dá a sua contribuição.

Os gerentes criam as condições básicas. Através de suas ações, eles servem de exemplo e executam suas obrigações com responsabilidade. Saúde e segurança ocupacional são tarefas da gerência.

Os colaboradores assumem a responsabilidade e desempenham um papel ativo.

Os representantes dos colaboradores desempenham um papel ativo no desenvolvimento da cultura da saúde e segurança ocupacional.

Os setores de Segurança do Trabalho, Saúde e Recursos Humanos dão suporte aos gerentes, colaboradores e representantes dos colaboradores de forma efetiva na execução de suas obrigações.

O desenvolvimento da competência de saúde e segurança ocupacional é parte integrante do desenvolvimento de Recursos Humanos.

Trabalhamos sistematicamente para alcançar uma melhoria contínua

Obviamente, observamos a legislação em vigor e também as obrigações que definimos para nós mesmos, como: obrigatoriedade ao uso de equipamento de proteção individual, proteção as máquinas, ergonomia, trabalho em altura, espaço confinado, risco elétrico, manuseio de produtos químicos, respostas a emergências, proteção contra incêndios entre outros requisitos legais.

No caso de violação de regras, aplicamos as consequências adequadas.

Para empresas parceiras e terceiros vigoram os mesmos padrões que para nós. Isso é considerado na seleção e no trabalho conjunto com empresas parceiras.

O nosso procedimento tem como objetivo uma melhoria contínua de gestão e saúde e segurança ocupacional e dos nossos resultados.

Saúde e segurança ocupacional e incentivo à saúde são parte integrantes de todos os nossos processos e incluídos desde o início – já na fase de planejamento – nas considerações técnicas, organizacionais, econômicas e sociais. Sempre que possível evitamos os riscos de acidentes e à saúde e damos prioridade a medidas técnicas ao invés de medidas organizacional ou relacionadas a recursos humanos.

São Paulo, 31 de março de 2023. – Ver. 18

Diretoria da thyssenkrupp Brasil - Division Springs & Stabilizers



Alessandro Alves - CEO



Oliver Pascal Maier - CFO

