



thyssenkrupp

Informações sobre o tratamento dos dados dos colaboradores

Proteção de Dados – thyssenkrupp Brasil Ltda. divisão Bearings. Setembro 2025

Informações sobre o tratamento de seus dados como empregado

1. Que informações este documento contém para você?

Nós tratamos seus dados pessoais como parte de seu contrato de emprego com nossa empresa thyssenkrupp Brasil Ltda. - Divisão Bearings ("nós") e para apoiar suas atividades. Garantimos o cumprimento dos princípios e regras da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outros diplomas de proteção de dados aplicáveis.

A seguir, gostaríamos de lhe dar uma visão detalhada de como tratamos seus dados pessoais, bem como os dados pessoais de seus beneficiários e dependentes maiores de idade, e seus direitos como colaborador de nossa empresa.

As informações contidas neste documento são integralmente aplicáveis a seus atuais e futuros dependentes e beneficiários maiores de idade, que são titulares dos dados pessoais necessários para implementação e cumprimento das prerrogativas e direitos decorrentes de seu contrato de trabalho (ex.: plano de saúde, seguro de vida, etc.). Cabem a seus atuais e futuros dependentes e beneficiários maiores de idade os mesmos direitos descritos a seguir. Por esta razão, comunique as informações contidas neste documento aos grupos acima descritos.

Para dependentes e beneficiários menores de idade, informações sobre o tratamento de dados pessoais são fornecidas em documento separado.

2. Quem é responsável pelo tratamento de seus dados e como entrar em contato com o encarregado pela proteção de dados?

O **controlador** para o tratamento de dados é a thyssenkrupp Brasil Ltda. - divisão Bearings, estabelecida na Rua Karl Huller, 296, Jardim Canhema, CEP 09941-410, Diadema, Estado São Paulo.

Você pode entrar em contato com o **Encarregado de Proteção de Dados** da thyssenkrupp Brasil Ltda. - divisão Bearings através do e-mail protecaodados.tkgb@thyssenkrupp-rotheerde.com, telefone: 11 97453-8950.

3. Quais dados tratamos como empregador e onde são coletados?

Tratamos os dados pessoais que você nos fornece como parte da relação de trabalho. Isto inclui os seguintes dados ou categorias de dados:

- Dados principais (por exemplo, nome e sobrenome, sexo, data de nascimento, nacionalidade, foto)
- Detalhes de contato (por exemplo, e-mail, telefone, endereço residencial)
- Dados bancários (por exemplo, número da conta bancária)
- Dados fiscais (por exemplo, CPF)
- Dados de seguro (por exemplo, seus dados do seguro de vida)
- Dados de qualificação e educação (por exemplo, diplomas e certificados de conclusão de estudos, educação, faculdade)
- Dados relativos à saúde (por exemplo, licença por doença, dados sobre uma deficiência grave)
- Dados sobre absenteísmo (por exemplo, doença, férias, licença especial)
- Dados sobre horas de trabalho (por exemplo, registro de ponto)
- Dados legais (por exemplo, dados que devem ser apresentados para cumprimento de normas locais, como o portal de governo, o e-social, o que pode incluir dados pessoais sensíveis, conforme exigido pela legislação)
- Dados sobre despesas (por exemplo, refeições individuais);
- Dados sobre viagens de negócios (por exemplo, início e fim, partida e destino, motivo, quilometragem percorrida, placa de veículos particulares utilizados);
- Dados biométricos.

Além disso, tratamos as seguintes categorias de dados pessoais que geramos independentemente ou a partir de empresas do grupo:

- Dados de RH (por exemplo, 8-ID, local e projeto de trabalho, salário, data de entrada, imagens do circuito interno)
- Dados técnicos (por exemplo, dados de registro que são gerados com a utilização dos nossos sistemas e máquinas de TI, registros de qualidade para rastreabilidade)

- Dados de Segurança (por exemplo, relatório de incidentes, relatório de acidentes, permissões de trabalho, presença em diálogos de segurança)

Em parte, tratamos dados pessoais que recebemos de terceiros fora do Grupo (companhias plano de saúde, companhias de seguros, autoridades fiscais, companhias de vale alimentação, dentre outras).

- Dados fiscais e tributários
- Dados do seguro e de seguridade social
- Dados sobre incapacidade para o trabalho
- Dados oficiais do governo

Além disso, tratamos os dados que obtemos legitimamente de fontes disponíveis publicamente (por exemplo, redes sociais ou profissionais).

4. Com que objetivos e sob quais bases legais são tratados seus dados?

O tratamento de dados serve principalmente para consubstanciar, estabelecer e encerrar a relação de emprego. Isto inclui, por exemplo, a implementação e administração da relação de emprego, gerenciamento de um arquivo de pessoal, processamento de liquidações de folha de pagamento, dados referentes ao cumprimento de normas legais, em especial aquelas relativas à relação de emprego. Alguns tratamentos de dados também ocorrem com base em acordos (acordos no grupo e empresariais, assim como acordos coletivos).

Na medida do necessário, o tratamento de dados pessoais também pode ser usado para investigar violações de segurança ou delitos criminais, incluindo o encaminhamento a órgãos governamentais, como a polícia ou as autoridades de aplicação da lei.

Nós tratamos dados pessoais para o cumprimento de obrigações contratuais, mais precisamente com a finalidade de iniciar, executar ou cumprir um contrato de trabalho. Por exemplo, isto inclui a implementação e administração da relação de emprego, gestão de um arquivo de pessoal, processamento de liquidações de folha de pagamento.

Se necessário, também processamos dados pessoais para cumprir os requisitos legais para as seguintes finalidades:

- Cumprimento de períodos de retenção de documentos estabelecidos em Lei.
- Informações obrigatórias nos termos da legislação tributária e previdenciária, da legislação de informação privilegiada, conforme e se aplicável, ou da luta contra a lavagem de dinheiro.

Além disso, tratamos dados pessoais a fim de salvaguardar nossos interesses legítimos ou de terceiros. Ao fazer isso, iniciamos uma análise abrangente de interesses para assegurar que seus interesses sejam salvaguardados. Isto inclui os seguintes interesses legítimos:

- Controle corporativo, comunicação intra-grupo e gestão intra-grupo.
- Garantia de nossos dados e segurança de TI.
- Exercício regular de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral.
- Prevenção e descoberta de violações relacionadas com a relação de emprego.

- Para atendimento das diretrizes do programa OEA (Operador Econômico Autorizado) em relação aos ocupantes de cargos sensíveis, conforme conceito definido nas respectivas normas.
- Criação de estatísticas anonimizadas.

Além disso, podemos tratar dados pessoais através do consentimento, que é coletado separadamente.

O tratamento de dados relativos à saúde para a avaliação de sua capacidade de trabalho também pode ser realizado por um médico, o qual está sujeito ao sigilo médico, e demais profissionais indispensáveis à execução desta atividade.

Se precisarmos tratar seus dados de uma maneira permitida para um propósito não mencionado acima, o notificaremos com antecedência e, se necessário, obteremos seu consentimento.

5. Quem recebe seus dados?

Dentro de nossa empresa, somente pessoas e departamentos (por exemplo, departamento de recursos humanos) que necessitam deles para os fins acima mencionados recebem seus dados pessoais.

Dentro de nosso grupo de empresas, alguns de seus dados são transferidos para localidades específicas (Corporativo/área de negócios/empresas do grupo) se essas realizam tarefas de tratamento de dados centralizados para as empresas do Grupo (por exemplo, folha de pagamento, eliminação de arquivos, aplicações de TI centralizadas, a área administrativa centralizada, dentre outros).

Além disso, utilizamos prestadores de serviços externos que são obrigados por cláusulas contratuais e acordos de tratamento de dados para cumprir com suas obrigações de proteção de dados, garantindo o mesmo nível de proteção de dados que a thyssenkrupp – divisão Bearings aplica internamente, de acordo com a legislação vigente. Estes são prestadores de serviços nas seguintes áreas:

- Serviços de TI
- Logística
- Seguro Saúde
- Fornecedores de suporte e sistemas para recursos humanos

Além disso, transmitimos seus dados a outros destinatários fora da empresa que processam seus dados sob sua própria responsabilidade. Por exemplo, isto pode incluir as seguintes categorias de destinatários:

- Parceiros comerciais como parte da comunicação, informação e coordenação em relação ao início e implementação de contratos
- Treinamento/ educação/ auditorias/ consultorias
- Órgãos públicos diante de uma obrigação legal
- Bancos (banco do empregado)
- Provedores de seguros de saúde e seguradoras na presença de uma licença ou obrigação legal
- Provedores de serviços gerais, como locadoras de veículos, fornecedores de telefonia, agências de viagem, dentre outros.
- Provedor de medicação, farmácia

- Provedor de ticket alimentação
- Credores no caso de penhora de salário e pagamento de pensão
- Administrador de insolvência em caso de falência pessoal, quando e se aplicável.

6. Por quanto tempo seus dados serão armazenados?

Tratamos seus dados pessoais enquanto for necessário para os fins acima mencionados. Após a rescisão do contrato de trabalho, seus dados serão armazenados enquanto formos legalmente obrigados a fazê-lo. Normalmente, para utilização como provas legais e obrigações de retenção, que são regulamentadas em leis. De acordo com essas leis, os períodos de armazenamento são de até 35 (trinta e cinco) anos, ou mesmo por prazo indeterminado, conforme o caso. Além disso, pode ser necessário reter dados pessoais pelo tempo durante o qual as reclamações podem ser reivindicadas contra nós (período de limitação legal, em regra, de até 10 anos, dependendo do objeto de disputa).

7. Você é obrigado a fornecer seus dados?

Como parte de seu emprego, você deve fornecer as informações necessárias para iniciar, executar ou cumprir e encerrar a relação de emprego, além de cumprir com as obrigações contratuais relacionadas ou que são exigidas por lei. Sem estes dados, não poderemos firmar ou continuar uma relação de trabalho com você.

8. Seus dados são transmitidos a outro país?

Na medida do necessário para os propósitos acima, também transmitimos dados a empresas do grupo ou prestadores de serviços fora do Brasil. Tal transmissão se dá de maneira preponderante nos seguintes casos:

- Sap – Alemanha
- Concur – Índia / Polônia
- Clientes / Fornecedores em diversos países como Alemanha, Argentina, Colômbia, China, Chile, Eslováquia, Espanha, Estados Unidos, França, Índia, Noruega, Peru, Portugal, Reino Unido, etc.
- Empresas do grupo em diversos países como Alemanha, China, Eslováquia, Espanha, Estados Unidos, França, Índia, Itália, Japão, Reino Unido, etc.

Isto é feito em conformidade com os requisitos de proteção de dados, particularmente a confirmação de um nível adequado de proteção de dados, que é proporcionada por uma garantia adequada (por exemplo, na forma de uma cláusula padrão de proteção de dados, que é acordada com o respectivo destinatário).

9. Quais são seus direitos como titular de dados pessoais?

Você tem o direito de solicitar o **acesso** e **informações** sobre os dados armazenados a seu respeito. Além disso, você pode solicitar a **retificação** ou **eliminação** de seus dados. Você também pode ter o

direito de **restringir** o tratamento de seus dados e o direito de **portabilidade** dos dados que você forneceu em um formato estruturado, comum e legível por máquina, desde que isso não afete os direitos e liberdades de outros.

Se você nos der **consentimento** para tratar seus dados, você poderá **revogá-lo** a qualquer momento sem qualquer processo formal e sem efeitos adversos para seu emprego. Observe que a revogação não tem efeito sobre a legalidade do tratamento de dados realizado antes da revogação e que não se estende ao tratamento de dados pessoais para o qual existe outra base legal para tratamento e que, portanto, pode ser continuado sem seu consentimento.

Para exercer seus direitos, entre em contato com o **Encarregado de Proteção de Dados** indicado no item 2.

Você tem a opção de apresentar uma reclamação ao Encarregado de Proteção de Dados mencionado no item 2 deste documento ou à autoridade nacional de proteção de dados brasileira:

Autoridade Nacional de Proteção de Dados - ANPD
www.gov.br/anpd

Diadema, setembro/2025