

Política de Direitos Humanos

A thyssenkrupp Brasil – Division Springs & Stabilizers e todos os seus colaboradores declaram estar cientes da importância de garantir os Direitos Humanos, se comprometendo a:

- Respeitar, conscientizar e promover os direitos humanos
- Prevenir potenciais impactos adversos e violações de direitos humanos e, se necessário, agir prontamente na solução em todas as atividades de todos os departamentos e ao longo de sua cadeia produtiva
- Estar comprometida com o Projeto de Lei Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas e sua implementação em todo o Grupo. Nosso compromisso é apoiado por nossa assinatura de 10 princípios do Pacto Global das Nações Unidas
- Não admitir trabalho infantil
- Assegurar e executar os acordos estabelecidos pela Convenção Coletiva de Trabalho, assinada pelo Sindicato representantes de classe, entidades patronais e os colaboradores
- Respeitar a jornada de trabalho dos colaboradores, conforme determina a Consolidação das Leis Trabalhistas
- Investir no desenvolvimento e capacitação das nossas pessoas de forma a inserir cada colaborador no lugar certo e na hora certa
- Não admitir nenhum ato de assédio ou discriminação
- Garantir o cumprimento do Código de Conduta global da thyssenkrupp

São Paulo, 31 de março de 2023. – Ver. 11

Diretoria da thyssenkrupp Brasil - Division Springs & Stabilizers



Alessandro Alves - CEO



Oliver Pascal Maier - CFO

