

Politica aziendale in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro

Röhm Italia srl, recependo il principio della Casa Madre thyssenkrupp volto a perseguire l'obiettivo di "Zero Accidents"(Zero Infortuni), si impegna ad assicurare i massimi livelli possibili di prevenzione degli infortuni e protezione della Salute e della Sicurezza dei propri Lavoratori e di tutti coloro che a qualsiasi titolo siano presenti negli ambienti di lavoro dei quali ha disponibilità giuridica. A tale scopo intende applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (SGSL) che favorisca il perseguimento degli obiettivi di seguito esposti:

- **rispettare le pertinenti disposizioni di legge e le Direttive di Gruppo** in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro **applicando le necessarie correzioni in caso di eventuali violazioni;**
- minimizzare ulteriormente e, ove possibile eliminare, i rischi connessi con le attività svolte, **compresi quelli riferiti a stress psico-fisico durante il lavoro;**
- assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e, ove possibile, perseguirne il miglioramento dando **priorità alle misure di tipo tecnico rispetto a quelle di carattere organizzativo** al fine di prevenire gli infortuni e i rischi per la Salute;
- valutare i processi e le attività aziendali fissando e **perseguendo obiettivi di innovazione e miglioramento** in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro in un'ottica di prevenzione;
- **mantenere un ruolo esemplare e proattivo della Direzione** per la promozione del **miglioramento continuo** nelle materie interessate dal Sistema di Gestione;
- **insieme alle considerazioni di carattere tecnico, organizzativo ed economico**, includere approfondite valutazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle **decisioni riguardanti i processi;**
- assicurare **la partecipazione e la responsabilizzazione di tutto il personale, promuovendo il coinvolgimento del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza al quale è riconosciuto un ruolo fondamentale;**
- assicurare che tutto il **personale** riceva adeguata informazione e formazione sui contenuti del Sistema di Gestione, ne comprenda le implicazioni al fine di potere **assumere un ruolo attivo nell'azienda e contribuire a promuovere una cultura per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro orientata alla prevenzione nella quale ognuno è responsabile per l'altro;**
- **promuovere il ruolo del Servizio Prevenzione e Protezione** favorendone le attività, così che possa fornire il migliore supporto alla Direzione, ai Responsabili di funzione, al Rappresentante dei Lavoratori e ai Lavoratori stessi;
- **selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori ed appaltatori** secondo i principi di questa Politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- effettuare verifiche, ispezioni e rilievi atti ad identificare e a prevenire eventuali anomalie in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- elaborare e mettere a punto piani di Sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per **prevenire incidenti o situazioni di emergenza** e per contenerne gli eventuali effetti;
- perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate;
- sottoporre annualmente al riesame la Politica Aziendale in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'applicazione del SGSL per valutarne la correttezza e l'efficacia nell'ottica del **miglioramento continuo.**

Il contenuto della Politica è diffuso internamente con diverse modalità. All'esterno, è reso noto attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

Garbagnate Milanese, 08/10/2019

Andrea Montanari
(Amm.re Delegato)