

Jouw toekomst bij thyssenkrupp Materials Nederland

engineering.tomorrow.together.



thyssenkrupp

Wat kun je van ons verwachten?

Beste collega,

Welkom bij thyssenkrupp Materials Nederland!

We vinden het fijn dat je bij ons komt werken. We doen ons best om dit genoeg wederzijds te laten zijn. We willen namelijk een werkgever zijn waar je veilig, gezond en met veel plezier kunt werken. Daarom hebben we een introductie opgesteld die elke nieuwe medewerker bij ons dient te volgen. Zo weten we zeker dat alle neuzen dezelfde richting op staan. Maar zo ben je ook op de hoogte van alle belangrijke dingen die je dient te weten over onze organisatie. Tegelijk willen we graag regelmatig met je in gesprek over je bevindingen en de mogelijke ideeën tot verbetering van de organisatie die je hebt.

In dit introductiedocument kun je zien welke afspraken je de komende weken zult hebben met andere collega's. Je kunt zien welke doorgroeimogelijkheden er zijn en wat het bijbehorende salaris is dat je kunt verdienen. We maken in dit document ook inzichtelijk welke opleidingsmogelijkheden er zijn, maar ook wat wij nog meer doen om de werkomgeving prettiger te maken.

Als je tussentijds al vragen hebt, kun je je altijd wenden tot je leidinggevende, de HRM-afdeling of tot de directeur.

Veel werkplezier bij thyssenkrupp Materials Nederland.

Met vriendelijke groeten,

[Managing Director](#)

Peter van der Heijden

[Manager Logistiek en magazijn](#)

Jeroen Kok

[Magazijnmanagers](#)

François de Goey

Bram Kusters

[Afdeling HRM](#)

Susan van de Laar

Corrine van den Nieuwenhoven

Esther Smeets

Monique van Mil

Salaris

Als medewerker van thyssenkrupp Materials Nederland heb je een bovengemiddeld salaris. Een salaris dat groeit naarmate je langer bij ons werkt. Je start bij ons via een uitzendbureau. Bij goed functioneren kun je na 7 werkzame maanden direct bij thyssenkrupp Materials Nederland in dienst komen en zal je salaris verhoogd worden zoals hieronder beschreven. Ontvang je een jaar later een contract voor onbepaalde tijd en functioneer je nog steeds goed? Dan zal wederom jouw maandsalaris verhoogd worden.

Werkzame periode	Opdrachtgever	Maandsalaris obv van 38 uur per week (miv 01-07-2025 na cao verhoging 2,5%, met een minimumverhoging van € 90,- o.b.v. een 40-urige werkweek)
Salaris bij start	Via uitzendbureau	€ 2.788,- (€ 16,93 bruto per uur)
Salaris na 7 maanden in dienst	Direct, jaarcontract	€ 2.915,- (€ 17,70 bruto per uur)
Salaris na 19 maanden in dienst	Direct, vast contract	€ 3.024,- (€ 18,36 bruto per uur)

Let op: deze salarissen zijn gebaseerd op 21 jaar en ouder.

Aan bovengenoemde salarissen kunnen geen rechten worden ontleend.

Niet-ziek-zijn-bonus

Daarnaast hanteren we een niet-ziek-zijn-bonus. Bij geen ziekte-dagen per jaar is de maximale bonus 1.000 euro bruto. Afhankelijk van het aantal ziekte-dagen wordt de bonus minder. De bonus wordt naar rato vanaf indiensttreding bij tkMN uitgekeerd en is op basis van je aantal werkdagen per week.

Aantal ziekte-dag (en)	Bruto premie
Geen	1.000 euro
1	750 euro
2	500 euro
3	350 euro
4 of meer	0 euro

Vakantie en Roostervrije dagen

Je krijgt van thyssenkrupp Materials Nederland 25 vakantiedagen per jaar bij een fulltime dienstverband. Vanaf 15 jaar voor je AOW datum krijg je 1 vakantiedag extra per jaar. Bij 10 jaar voor je AOW datum krijg je 3 extra vakantiedagen per jaar en bij 5 jaar voor je AOW datum zijn dit 5 extra vakantiedagen per jaar. Daarnaast hanteren we Roostervrije dagen per jaar. Een gedeelte hiervan zijn collectieve dagen zoals tussen Kerst en Nieuwjaar. Deze worden tijdig met je gecommuniceerd. De overige Roostervrije dagen kun je vrij inzetten. Een fulltimer heeft op jaarbasis 12 Roostervrije dagen. Bij een medewerker die gedurende het jaar in dienst komt, worden de rechten naar rato toegekend vanaf datum in dienst. Een parttimer ontvangt zijn of haar verlofrechten naar rato.

Voor 2025 gelden onderstaande collectieve verlofdagen:

Dag	Opmerkingen
Donderdag 2 januari 2025	Dagen na Nieuwjaar
Vrijdag 3 januari 2025	Dagen na Nieuwjaar
Vrijdag 30 mei 2025	Dag na Hemelvaart
Woensdag 24 december 2025	Dag voor Kerstmis
Maandag 29 december 2025	Dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar
Dinsdag 30 december 2025	Dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar
Woensdag 31 december 2025	Dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar

Voor 2026 gelden onderstaande collectieve verlofdagen:

Dag	Opmerkingen
Vrijdag 2 januari 2026	vakantiedag
Vrijdag 15 mei 2026	vakantiedag (dag na Hemelvaart)
Donderdag 24 december 2026	vakantiedag
Maandag 28 december 2026	RV dag
Dinsdag 29 december 2026	RV dag
Woensdag 30 december 2026	RV dag
Donderdag 31 december 2026	RV dag

Meer informatie over de verlof- en ATV dagen kun je vinden in onze [richtlijn op We.net](#). Uiteraard kun je deze ook opvragen bij je leidinggevende of bij HRM via hr.mx.nl@thyssenkrupp-materials.com.

Resultaatgerichte bonus

Afhankelijk van het presteren van de organisatie wordt aan het einde van het jaar een eindejaarbONUS uitgekeerd als je in loondienst bent. Hier kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. De directeur beslist of de resultaten voldoende zijn voor een eindejaarbONUS.

Overige voordelen voor medewerkers

We hebben diverse afspraken gemaakt met verzekeringsmaatschappijen, met brandstofleveranciers, met vakantieparken, etc. om speciale aanbiedingen te regelen voor onze medewerkers. Denk aan korting bij tanken en een extra vergoeding bij een 3 sterrenpolis bij zorgverzekering Zilveren Kruis. Meer informatie is te vinden op WE.net.

De tk medewerkersvoordelen vind je op de onderstaande website:

www.employeesbenefits.eu/eb/tkm

gebruikersnaam tkmn

wachtwoord medewerkersvoordeel

Opleiding en ontwikkeling

Binnen de logistieke afdelingen van thyssenkrupp Materials Nederland hebben we diverse taken, functies en uurroosters (o.a. ploegendiensten) elk gekoppeld aan specifieke interne en externe opleidingen en trainingen. In totaal zijn er 6 verschillende afdelingen. Bij het behalen van de juiste trainingen krijg je een certificaat en wordt het bijgeschreven in je bedrijfspaspoort. We vinden het belangrijk dat iedereen op meerdere afdelingen ingezet kan worden. We zullen daarom regelmatig rouleren. Dat is goed voor de afwisseling, maar ook voor de kennisdeling.

Mogelijke opleidingstrajecten:

- Opleiding tot zager
- Opleiding tot trainer
- Opleiding tot begeleider/"werkmaatje"
- Verkrijgen van het [enige echte tkMN certificaat](#) voor het behalen van bovenloopkraan en heftruck
- Nederlandse taal

Werktijden

Als medewerker in ons magazijn start je in dagdienst. Afhankelijk van de afdeling waar je werkt, kunnen je werktijden aangepast worden. Het kan dus zijn dat je in dagdienst blijft werken, maar het is ook mogelijk dat je in 2- of 3 ploegen gaat werken.

De werktijden per afdeling zijn als volgt*:

Afdeling	Soort	Werktijden
CLL-Laden	3 ploegen	07:00 – 15:45 uur 13:30 – 22:15 uur 22:15 – 07:00 uur
Hal 11-23	Dagdienst	07:00 – 15:45 uur
Hal 11-23	2 ploegen	06:00 – 14:45 uur 13:30 – 22:15 uur
Platen	Dagdienst	07:00 – 15:45 uur
Hal 33-36	Dagdienst	07:00 – 15:45 uur
Hal 33-36	2 ploegen	06:00 – 14:45 uur 13:30 – 22:15 uur
Hydrauliek	Dagdienst	07:00 – 15:45 uur
Hochregaal	2 ploegen	06:00 – 14:45 uur 13:30 – 22:15 uur
Zagers	2 ploegen	06:00 – 14:45 uur 13:30 – 22:15 uur

Als je in 3 ploegen werkt, wordt er vaak tijdens de zomer een periode in 2 ploegen gewerkt. Dit komt omdat er vaak in de zomerperiode minder werk is en omdat er veel medewerkers zijn die vakantie opnemen. Als je in 3 ploegen werkt, word je hier vooraf van op de hoogte gesteld.

Als je in 2 ploegen werkt, ontvang je een toeslag van 12,5% op je salaris. Als je in 3 ploegen werkt, ontvang je een toeslag van 22,5%.

* Let op: aan deze tijden kunnen geen rechten worden ontleend.

Fijne werkplek

We investeren fors in de werkomgeving.

State of the art machines

We investeren in nieuwe machines om veilig mee te kunnen werken. In de afgelopen jaren hebben we ons machinepark fors uitgebreid en geüpgraded. Soms zelfs volledig geautomatiseerd. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in nieuwe bedrijfshallen zodat we een betere workflow kunnen organiseren.

Kantine

We zorgen voor een fijne plek om te kunnen lunchen. De kantine is begin 2023 verbouwd en biedt nu een fijne en mooie ruimte waar je prettig tot rust kunt komen. Rondom sportevenementen zetten we de TV in de kantine op het juiste kanaal. In de zomer zorgen we voor verkoeling voor de medewerkers en uiteraard zorgen we voor voldoende drank.

Sterk merk

We investeren continue in ons bedrijf. We zijn sterk aan het groeien. Meer klanten, meer collega's, meer machines. Maar ook meer afzet en omzet. We zijn onderdeel van een groot concern met een mooi merk. thyssenkrupp is zeer bekend binnen onze industrie en heeft een goed imago. Veel klanten willen graag met ons samenwerken.

1 team

Daarnaast versterken we de samenwerking tussen thyssenkrupp Materials België en thyssenkrupp Materials Nederland. We zijn 1 team waarbij we allemaal aan hetzelfde doel werken. Dit team is multicultureel. Het is niet zelden dat goede vriendschappen ontstaan onder collega's.

Personeelsvereniging

De personeelsvereniging organiseert ieder jaar een activiteit en een feest. Tevens zorgt ze voor een leuk presentje voor iedereen dit lid is. Wanneer je in dienst komt, wordt je automatisch lid. Ben je uitzendkracht en wil je lid worden? Neem dan contact op met de afdeling HRM.

Hoe wij werken

Werkmaatje

De eerste weken zal je begeleid worden door je eigen “werkmaatje”/begeleider. Dat is een ervaren medewerker die alle kneepjes van het vak kent. Het werkmaatje zal je alles uitleggen en zal je langzaam werkzaamheden overdragen. Vragen over de werkzaamheden kun je uiteraard bij hem of haar kwijt.

Verschillende afdelingen

Wanneer je start ga je in het magazijn op diverse afdelingen meedraaien, zodat je een duidelijk beeld krijgt van de werkzaamheden en zodat bepaald kan worden op welke plek je komt te werken.



SSQDC gesprekken

Regelmatig houden we SSQDC gesprekken. In deze korte overleggen op de werkvloer bespreken we de kwaliteit, de duurzaamheid, de veiligheid op de werkvloer, de uitdagingen die we hebben en de (onnodige) kosten die gemaakt zijn. Iedereen heeft kans om hier zijn inbreng te geven.

Personeelsactiviteiten

We vinden het fijn om af en toe eens een wat te drinken en informeel met elkaar te kunnen bijpraten. Regelmatig worden daarom personeelsactiviteiten georganiseerd. Denk hierbij aan:

- een kerstborrel,
- vakantieborrel,
- groot feest (PV),
- sportieve activiteiten (PV),
- Sinterklaasfeest,
- online activiteiten,
- Scorito poules,
- regelmatige geschenkjes en
- zelfs af en toe een BBQ op de parkeerplaats.

Maak gebruik van de kans om lid te worden van de Personeelsvereniging. Je kunt lid worden als medewerker in loondienst en het lidmaatschap kost € 1,50 netto per maand, op jaarbasis € 18,-. Je draagt hiermee bij aan het organiseren van leuke activiteiten. Voor uitzendkrachten geldt uiteraard ook dat ze vanaf het eerste moment kunnen deelnemen en zij betalen eenmalig het jaarbedrag van € 18,- contant aan de personeelsvereniging.

De personeelsvereniging organiseert 2x per jaar een activiteit voor haar personeel:

- 1 x met alleen medewerkers
- 1 x met medewerkers + partner

Aan het einde van het jaar ontvangen de medewerkers die lid zijn een kleine eindejaar-attentie namens de personeelsvereniging.

Voor meer informatie kun je terecht bij je leidinggevende, de HRM afdeling of de Personeelsvereniging.

Voor vragen kun je contact
opnemen met je
leidinggevende of afdeling
HRM

e-mailadres: hr.mx.nl@thyssenkrupp-materials.com

Veel werkplezier!

