

3. Richtlijn bijdrage reiskosten woon-werkverkeer

3.1 Bestemd voor

De hieronder vernoemde richtlijn is van toepassing op iedere werknemer van tk M-NL (met deze richtlijn vervallen alle voorgaande regelingen*). Deze richtlijn is per 1 januari 2016 in werking getreden en als laatste herzien per 1 januari 2025.

3.2 Algemeen

Onder woon-werkverkeer wordt verstaan: het reizen vanuit uw huisadres naar uw standplaats (vestiging) tk M-NL. en/of van uw standplaats naar uw huisadres. Andere zakelijke reizen vallen hier dus niet onder. (Zie hiervoor richtlijn 4 Declaraties.)

3.3 Beschikbaar gestelde auto (leaseauto / huurauto)

Werknemers met een door tk M-NL beschikbaar gestelde auto met tankpas hebben geen recht op een bijdrage reiskosten woon-werkverkeer.

3.4 Privé auto en openbaar vervoer

Indien de enkele afstand tussen uw woonadres en de standplaats waar u werkzaam bent gelijk of meer is dan tien kilometer, komt u in aanmerking voor een bijdrage in de reiskosten van het woon-werkverkeer.

3.5 Nieuwe regeling per 1 januari 2022

Per 1 januari 2022 is er een nieuwe wettelijke fiscale regeling voor reiskosten van toepassing. Kort samengevat zegt deze regeling dat er alleen reiskosten door de werkgever vergoed mogen worden als er daadwerkelijk, en aantoonbaar, kilometerkosten worden gemaakt.

3.6 Wanneer ontvangt u reiskostenvergoeding?

U ontvangt reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor iedere werkdag waarop u fysiek hebt ingeklokt op de standplaats waar u normaal werkt, tenzij u een lease-, pool- of huurauto heeft. U krijgt dit onafhankelijk van enige combinatie, zoals halve dag thuiswerken en aanwezig op de vestiging, op de vestiging geweest en ziek naar huis of een paar uur vakantie opgenomen, etc.

De regeling per 1 januari 2022 is variabel. Kilometervergoeding is afhankelijk van of u op uw vestiging bent geweest ja of nee. Dit betekent dat de vergoeding per maand varieert. Deze variantie is afhankelijk van de hoeveelheid werkdagen in de maand, hele dagen thuiswerk, vakantie, roostervrij en ziekte. Als extreem voorbeeld: u bent de hele maand afwezig van uw vestiging, u ontvangt dus geen reiskostenvergoeding woon- werkverkeer.

3.7 De reiskostenregeling van tk M-NL wijkt positief af ten aanzien van de CAO Technische Groothandel Artikel 22

U ontvangt:

- € 0,23 per kilometer.
- reiskostenvergoeding op basis van de snelste route in plaats van de kortste route.

* (Bestaande afwijkende afspraken omtrent reiskostenvergoeding worden door deze richtlijn niet gewijzigd.)

3.8 Formule berekening: (maximale) bijdrage reiskosten woon-werkverkeer

De bijdrage reiskosten woon-werkverkeer is afhankelijk van het aantal werkbare dagen per jaar. Let op; dit kan per jaar iets verschillen afhankelijk van feestdagen en/of schrikkeljaar.

De maximale bijdrage wordt berekend aan de hand van de volgende formule:

Formule 2025:

254 werkbare dagen per jaar minus 25 vakantie en 12 roostervrije dagen = 217 mogelijke reisdagen.
 $217 \text{ dagen} \times (2 \times \text{de enkele reisafstand}) \times € 0,23 \text{ (km vergoeding)} / 12 \text{ maanden} = \text{maandelijkse bijdrage reiskosten woon-werkverkeer}$. Deze is gebaseerd op maximaal 30 kilometer enkele reis volgens de CAO Technische Groothandel artikel 22.

Wanneer de maandelijkse bijdrage hoger uitvalt dan € 249,55, dan wordt deze teruggebracht naar € 249,55. (€ 249,55 is de maximale bijdrage reiskosten woon-werkverkeer per maand op basis van 30 kilometer enkele reis).

Uitleg begrippen:

- 217 dagen is het aantal "reisbare" dagen per jaar voor werknemers die tenminste een vijfdaagse werkweek hebben. De enkele reisafstand is de afstand tussen woonadres dat bij de werkgever bekend is en de standplaats waar u werkzaam bent;
- $(2 \times \text{de enkele reisafstand})$ omdat u op één dag de afstand 2 x afgelegd;
- € 0,23 is de fiscaal maximale toegestane onbelaste kilometervergoeding.

Enkele voorbeelden:

- Voorbeeld 1

Uw enkele reisafstand is minder dan 10 kilometer. U ontvangt geen woon werk vergoeding. Hier verandert dus niets.

- Voorbeeld 2

Uw enkele reisafstand is 32 kilometer. Juli 2025 kent 23 mogelijke werkdagen.

U bent alle werkdagen fysiek op de vestiging aanwezig geweest. De berekening voor deze maand is:
 $23 \times (2 \times 32) \times € 0,23 = € 338,56$.

Het maximum per maand is echter € 249,55. U krijgt dus € 249,55 uitbetaald.

U bent 16 dagen fysiek op de vestiging aanwezig geweest. De berekening voor deze maand is:
 $16 \times (2 \times 32) \times € 0,23 = € 235,52$. U krijgt dus € 235,52 uitbetaald.

3.9 Algemene regels bijdrage reiskosten woon-werkverkeer

- U hebt alleen recht op een bijdrage wanneer de afstand tussen uw huisadres en de standplaats waar u werkzaam bent gelijk of meer is dan tien kilometer.
- De maximale bijdrage voor reiskosten woon- werkverkeer in 2025 bedraagt €249,55.
- De bijdrage wordt een maand achteraf met uw salaris uitbetaald.
- De enkele reisafstand is gebaseerd op de snelste route van huisadres naar bezoekadres standplaats, volgens de berekening van Google Maps.
- Omstandigheden (bijvoorbeeld wegwerkzaamheden) waardoor u tijdelijk meer kilometers woon-werkverkeer moet maken hebben geen invloed op de maandelijkse bijdrage. Deze extra kilometers kunnen ook niet worden gedeclareerd.
- Bij verhuizing of het langer dan één maand verblijven op een ander adres dient de bijdrage al dan niet tijdelijk te worden aangepast. De teveel ontvangen bijdrage wordt op uw loon ingehouden.
- De bijdrage reiskosten woon-werkverkeer richtlijnen kunnen te allen tijde worden aangepast aan de fiscaal toegestane grenzen.
- Werknemers die in het kader van flexibel werken in een maand één of meerdere dagen meer werken op hun eigen vestiging dan normaal, krijgen voor die dag door middel van inklokken automatisch de extra dag(en) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Wederom blijft het maximum van € 249,55 per maand gelden.
- Indien u vanuit uw huisadres naar een andere vestiging reist, dient u deze kilometers te declareren, onder aftrek van uw aantal woon-werk kilometers enkele reis. Dit kan eenmaal zijn, of twee maal indien u weer rechtsreeks naar uw huisadres reist. U klokt immers op een vestiging in en deze dag wordt vanuit ATPS betaald als een reisdag op basis van de vastgestelde kilometers enkele reis naar uw vaste standplaats.
- Indien u vanuit uw huisadres op dienstreis gaat en vervolgens op de vestiging komt of andersom dan dient u alle gereden kilometers te declareren onder aftrek van éénmaal de woon-werk kilometers.
- Indien u vanuit uw huisadres op dienstreis gaat, en vervolgens weer op uw huisadres eindigt, declareert u alle kilometers zonder aftrek van woon-werk kilometers.

3.10 Wanneer heeft u wettelijk geen recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:

- A) Bij hele dag ziekte
- B) Bij hele dag thuiswerk
- C) Bij hele dag bijzonder verlof
- D) Bij hele dag vakantie (alle soorten)
- E) Bij hele dag klanten bezoek / cursus / etc. (u declareert dan de werkelijke kilometers)
- F) Als u gebruikt maakt van een lease-, pool- of huurauto ter beschikking gesteld door de werkgever.

3.11 Voorschot 1^e loonstrook

Het tijdregistratie systeem ATPS ziet aan de hand van de inklok registraties of er woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden. Dit kan echter pas achteraf als de hele maand voorbij is. U ontvangt uw reiskostenvergoeding woon-werkverkeer dus altijd een maand achteraf.

Om te voorkomen dat u in de eerste maand nadat u in dienst bent getreden geen reiskosten ontvangt, wordt er in de eerste maand een voorschot op de reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald. Dit voorschot wordt ingehouden op uw salaris op het moment dat u tk M-NL verlaat.

3. Guideline on commuting expenses

3.1 Intended for

The following guideline applies to every employee of tk M-NL (this Directive supersedes all previous regulations)*. This directive entered into force on 1 January 2016 and has been reviewed per 1 January 2025.

3.2 General

Commuting means travelling from your home address to your place of employment (branch office) tk M-NL and/or from your branch office to your home address. Other business trips are not included. (Please refer to the guideline: Declarations)

3.3 Car provided (lease car/rental car)

Employees with a car provided by tk M-NL with a fuel card are not entitled to a contribution towards commuting expenses.

3.4 Private car and public transport

If the single distance between your home address and the place of work is equal to or more than 10 kilometres, you are eligible for a contribution towards commuting expenses.

3.5 New regulation as of 1 January 2022

As of 01 January 2022, a new legal tax regulation for travel costs applies.

In a nutshell, this regulation states that travel costs may only be reimbursed by the employer if actual and demonstrable mileage costs are incurred.

3.6 When do you receive a travel allowance?

You will receive commuting allowance for each working day you physically clock in at the branch office where you normally work, unless you have a lease, pool or hire car. You get this regardless of any combination, such as working half a day at home and being present at the office, being at the office and going home sick or taking a few hours' holiday, etc.

The arrangement as of 1 January 2022 is variable. Mileage reimbursement will now depend on whether you have been to your office or not. This means that the compensation varies from month to month. This variance depends on the amount of working days in the month, whole days of homework, holidays, time off and sickness. As an extreme example, you are absent from your office for the entire month, so you do not receive a commuting allowance.

3.7 The travel expenses scheme of tk M-NL deviates positively from the CAO Technical Wholesale Trade

You will receive:

- € 0.23 per kilometre
- travel allowance based on the fastest route instead of the shortest route.

* (Existing deviating agreements on the reimbursement of travel expenses are not changed by this directive)

3.8 Formula calculation: (maximum) contribution to commuting expenses

The contribution of commuting expenses depends on the number of workable days per year. Note; This may vary slightly from year to year depending on holidays and/or leap year.

The contribution is calculated according to the following formula:

Formula 2025:

254 workable days per year minus 25 holiday and 12 scheduled days off = 217 possible travel days.
 $217 \text{ days} \times (2 \times \text{the one-way distance}) \times € 0.23 \text{ (mileage allowance)} / 12 \text{ months} = \text{monthly contribution to commuting expenses.}$ This is based on a maximum of 30 kilometres one way as per the collective agreement.

If the monthly contribution is higher than € 249.55, it will be reduced to € 249.55. (€ 249.55 is the maximum contribution to commuting expenses per month)

Explanation of terms:

- 2147 days is the number of "travelable" days per year for employees who work at least a five-day week. The one-way distance is the distance between home address known to the employer and the place of work where you work;
- $(2 \times \text{the one-way distance})$ because you travel the distance twice in one day;
- € 0.23 is the maximum tax-free kilometre allowance allowed.

Some examples:

- Example 1:

Your one-way travel distance is less than 10 kilometres. You will not receive a commuting allowance. So nothing changes here.

- Example 2:

Your one-way distance is 32 kilometres. July 2025 has 23 possible working days.

You have been physically present at the branch all working days. The calculation for this month is:
 $23 \times (2 \times 32) \times € 0.23 = € 338.56.$

However, the maximum per month is € 249.55. You will therefore be paid € 249.55.

You have been physically present at the site for 16 days. The calculation for this month is:
 $16 \times (2 \times 32) \times € 0.23 = € 235.52.$ You will therefore be paid €235.52.

3.9 General rules on contribution to commuting expenses

- You are entitled to a contribution only if the distance between your home address and the place of employment you work is equal to or more than 10 kilometres.
- The maximum contribution for commuting expenses in 2024 is € 249.55.
- The contribution is paid one month later with your salary.
- The one-way distance per kilometre is based on the quickest route (from home address to visiting address of location) calculated on Google Maps.
- Circumstances (e.g. road works) which temporarily require you to travel more kilometres to work do not affect the monthly contribution. These extra kilometres cannot be claimed either.
- When moving house or staying at another address for more than one month, the contribution must be adjusted, temporarily or otherwise. The excess contribution is deducted from your salary.
- The commuting allowance guidelines can be adjusted at any time to the limits allowed for tax purposes.
- Employees who, as part of flexible working, work one or more days more than usual at their own office in a month, automatically receive the extra day(s) of commuting allowance for that day by clocking in. Again, the maximum of €249.55 per month remains applicable.
- If you travel to another office from your home address, you should declare these kilometres, minus your number of one-way commuting kilometres. This can be once, or twice if you are travelling straight to your home address again. After all, you clock in at a branch and this day is paid from ATPS as a travel day.
- If you travel on duty from your home address and then arrive at the branch or vice versa, you must declare all kilometres driven less one commuting kilometre.
- If you go on a business trip from your home address, and then end up back at your home address, you declare all kilometres without deducting commuting kilometres.

3.10 When you are not legally entitled to a commuting allowance:

- G) In case of whole day sickness
- H) For whole day home work
- I) For whole day special leave
- J) For all-day holidays (all kinds)
- K) In case of full day customer visit / course / etc. (you then declare the actual kilometres)
- L) If you use a lease, pool or hire car provided by the employer.

3.11 Advance^{1st} pay slip

The timekeeping system ATPS sees from the clock-in registrations whether commuting has taken place. However, this can only be done afterwards, after the whole month is over. You will therefore always receive your commuting allowance one month later.

In order to avoid that you do not receive any travel expenses in the first month after you have started working, an advance on commuting expenses is paid in the first month. This advance will be deducted from your salary when you leave tk M-NL.