

## 24. Richtlijn: Het kopen en verkopen van vakantie-uren (niet zijnde verlof uren)

### 24.1 Bestemd voor

De hieronder vernoemde richtlijn is van toepassing op iedere medewerker van thyssenkrupp Materials Nederland B.V. (met deze richtlijn vervallen alle voorgaande regelingen). Deze richtlijn is per 1 januari 2020 in werking getreden en als laatste herzien per 28 april 2026.

### 24.2 Doelstelling

thyssenkrupp Materials Nederland BV (afgekort tkMN) heeft een regeling opgesteld voor medewerkers die tijdelijk meer vrije tijd of juist wat meer inkomen nodig hebben waarbij ze vakantie-uren kunnen kopen of verkopen.

Het doel van deze richtlijn is de regels inzake de mogelijkheden rondom vakantie-uren kopen of verkopen in kaart te brengen.

Het volgende is hierbij van belang:

- tkMN zal de eisen van goed werkgeverschap in acht nemen. Dat betekent bijvoorbeeld dat alle medewerkers gelijk behandeld worden.
- Er is geen wettelijke regeling over het kopen (of verkopen voor zover het om bovenwettelijke dagen gaat) van vakantiedagen, dus een regeling mag naar eigen inzicht, mits redelijk, worden ingevuld.

### 24.3 Het kopen en verkopen van vakantie-uren

Het kopen en verkopen van vakantie-uren is niet geregeld in de wet. Aan het verkopen van vakantie-uren is wel een restrictie verbonden. Uitgangspunt is dat de wetgever wil dat de medewerkers daadwerkelijk vakantie genieten. De wetgever heeft daarom in art. 7:640 BW bepaald dat het afkopen van de wettelijke vakantie-uren tijdens het dienstverband niet mogelijk is. Deze regel is zeer strikt.

Wettelijke vakantie-uren kunnen alleen worden uitbetaald als het dienstverband eindigt en niet alle opgebouwde vakantie-uren zijn opgenomen.

tkMN sluit uit dat medewerkers elkaar (een deel van) hun bovenwettelijke vakantie-uren kunnen schenken.

Alleen alle niet verjaarde bovenwettelijke vakantie-uren van voorgaande jaren die zijn meegegaan naar het volgende jaar kun je verkopen. De bovenwettelijke vakantie-uren van het lopende jaar dus niet.

Het kopen van vakantie-uren is mogelijk als het eventueel saldo 2005 tegoed 0 is.

Gekochte vakantie-uren worden apart geregistreerd als “vakantie aangekocht” en worden gezien als bovenwettelijke vakantie-uren.

In de cao technische groothandel is geen regeling over het kopen en/of verkopen van vakantie-uren opgenomen.

Het kopen en/of verkopen van vakantie-uren heeft mogelijk wel gevolgen voor de hoogte van eventuele uitkeringen op grond van de werknemersverzekeringen, zoals WW en WIA. Indien iemand vrije uren verkoopt kan de uitkering hoger uitvallen. Indien vrije uren worden gekocht wordt de uitkering mogelijk lager.

#### 24.4 Aanvraag kopen en/of verkopen van vakantie-uren

Het kopen en/of verkopen van vakantie-uren moet door de medewerker vooraf, tijdig en schriftelijk worden aangevraagd bij afdeling HRM. Directie moet vooraf toestemming geven en bepaalt al naar gelang het totaal aantal dagen.

Bij het afwijzen dient directie een goede, objectieve reden aan medewerker kenbaar te maken.

Indien tkMN een verzoek om vakantie-uren te kopen en/of verkopen afwijst, dan zal die daarvoor algemene, objectieve criteria hanteren en deze formeel mededelen aan de medewerker. Zij zal dit uiterlijk binnen twee weken doen nadat de medewerker zijn/haar wensen schriftelijk kenbaar heeft gemaakt.

De afrekening van de gekochte vakantie-uren vindt plaats op basis van het loonniveau van de maand waarin de vakantie-uren worden afgerekend.

#### 24.5 Niet genoten bijgekochte vakantie-uren

Gekochte vakantie-uren die niet worden opgenomen vervallen na 31 december van het jaar waarin de dagen gekocht zijn. (voorbeeld: als je in de maand juni 2020 dagen koopt, moeten deze gekochte dagen opgenomen zijn voor 31 december 2020).

Gekochte vrije uren kunnen niet worden meegenomen naar de volgende jaren of worden gebruikt voor andere doeleinden dan het genieten van vakantie. Het kan zijn dat per 31 december van het jaar waarin de gekochte vakantiedagen zijn gekocht blijkt dat om wat voor redenen dan ook niet alle gekochte vakantie-uren zijn genoten. In dit geval zullen de resterende uren worden uitbetaald op basis van hetzelfde loonniveau als waarvoor ze zijn gekocht. De afrekening hiervan geschiedt met de jaarlijkse salarisverwerking in januari.

#### 24.6 Berekening vakantie-uren

Wat kost een vakantie-uur?

tkMN moet het loon dat de medewerker normaal gesproken had verdiend als hij/zij geen vakantie had opgenomen uitbetalen. Dit is het uitgangspunt bij de berekening van de kosten van het kopen en/of de opbrengst van het verkopen van vakantie-uren. Dat betekent:

Het bruto uurloon inclusief vakantiegeld, (eventueel) vaste bonussen en dertiende maand staat gelijk aan het loonbegrip voor de bepaling van de transitievergoeding die afhankelijk is van uw persoonlijke arbeidsvoorwaarden.

Het kopen of verkopen van vakantie-uren heeft in principe geen invloed op de hoogte van de vakantietoeslag, gratificatie, winstdeling of dertiende maand. De extra dagen worden inclusief vakantietoeslag (eventueel) vaste bonussen en dertiende maand afgerekend.

#### 24.7 Informatie

Indien u nog vragen heeft over deze richtlijn, kunt u contact opnemen met de afdeling HRM.

## 24. Guideline: Buying and selling vacation hours (excluding leave hours)

### 24.1 Intended for

The guideline mentioned below applies to every employee of thyssenkrupp Materials Nederland B.V. (with this guideline, all previous regulations are superseded). This guideline entered into force on January 1, 2020, and was last revised on April 28, 2026.

### 24.2 Objective

thyssenkrupp Materials Nederland BV (abbreviated tkMN) has drawn up a scheme for employees who temporarily need more free time or, conversely, somewhat more income, allowing them to buy or sell vacation hours.

The purpose of this guideline is to map out the rules regarding the possibilities surrounding the buying or selling of vacation hours.

The following is important in this regard:

- tkMN will observe the requirements of good employment practices. This means, for example, that all employees are treated equally.
- There is no statutory regulation regarding the purchase (or sale, insofar as it concerns days exceeding the statutory minimum) of vacation days; therefore, an arrangement may be formulated at one's own discretion, provided it is reasonable.

### 24.3 The purchase and sale of vacation hours

The purchase and sale of vacation hours are not regulated by law. However, there is a restriction attached to the sale of vacation hours. The underlying principle is that the legislator wants employees to actually enjoy their vacation. Therefore, the legislator has stipulated in Article 7:640 of the Dutch Civil Code that buying out statutory vacation hours during employment is not possible. This rule is very strict.

Statutory vacation hours can only be paid out if the employment ends and not all accrued vacation hours have been taken.

tkMN excludes the possibility for employees to gift (a portion of) their extra-statutory vacation hours to one another.

You may only sell all non-expired extra-statutory vacation hours from previous years that have carried over to the following year. Therefore, this does not apply to the statutory holiday hours for the current year.

Buying holiday hours is possible if any 2005 credit balance is 0.

Purchased holiday hours are registered separately as "holiday purchased" and are considered statutory holiday hours.

The collective labor agreement for the technical wholesale sector does not include any provision regarding the buying and/or selling of holiday hours.

Buying and/or selling holiday hours may, however, affect the amount of any benefits under employee insurance schemes, such as WW and WIA. If someone sells leave hours, the benefit may be higher. If leave hours are purchased, the benefit may be lower.

#### **24.4 Request to buy and/or sell vacation hours**

The purchase and/or sale of vacation hours must be requested by the employee in advance, in a timely manner, and in writing from the HRM department. Management must grant prior permission and determines the amount based on the total number of days.

In the event of a rejection, Management must inform the employee of a valid, objective reason.

If tkMN rejects a request to buy and/or sell vacation hours, it will apply general, objective criteria for this and formally communicate these to the employee. It will do so no later than two weeks after the employee has made his/her wishes known in writing.

The settlement of the purchased vacation hours will take place based on the salary level of the month in which the vacation hours are settled.

#### **24.5 Unused purchased additional vacation hours**

Purchased vacation hours that are not taken expire after December 31 of the year in which the days were purchased. (Example: if you purchase days in the month of June 2020, these purchased days must be taken before December 31, 2020).

Purchased leave hours cannot be carried over to subsequent years or used for purposes other than taking a vacation. It may turn out that as of December 31 of the year in which the purchased vacation days were bought, for whatever reason, not all purchased vacation hours have been taken. In this case, the remaining hours will be paid out based on the same wage level for which they were purchased. The settlement of this takes place during the annual payroll processing in January.

#### **24.6 Calculation of vacation hours**

What does a vacation hour cost?

tkMN must pay out the wage that the employee would normally have earned if he/she had not taken a vacation. This is the starting point for the calculation of the costs of purchasing and/or the revenue from selling vacation hours. This means:

The gross hourly wage, including holiday allowance, (if applicable) fixed bonuses, and the thirteenth month, is equivalent to the definition of wages for the determination of the transition payment, which depends on your personal terms of employment.

In principle, buying or selling holiday hours has no influence on the amount of the holiday allowance, gratuity, profit sharing, or thirteenth month. The extra days are settled including the holiday allowance, (if applicable) fixed bonuses, and the thirteenth month.

#### **24.7 Information**

If you have any further questions regarding this guideline, please contact the HRM department.