

14. Richtlijn: Rookbeleid

14.1 Bestemd voor

De hieronder vernoemde richtlijn is van toepassing op iedere persoon die aanwezig is op de terreinen of in de gebouwen van thyssenkrupp Materials Nederland B.V. (met deze richtlijn vervallen alle voorgaande regelingen). Deze richtlijn is per 1 oktober 2015 in werking getreden en herzien per 1 januari 2022.

14.2 Doelstelling

Het doel van deze richtlijn is om werknemers van thyssenkrupp Materials Nederland B.V. te informeren over het rookbeleid binnen de organisatie.

14.3 Voorbehoud wijzigingen

De richtlijn: Rookbeleid kan te allen tijde worden aangepast aan nieuwe wetgeving omtrent roken. Berichtgeving over aanpassingen worden zo spoedig mogelijk door thyssenkrupp Materials Nederland B.V. aan u doorgegeven.

14.4 Huidige wetgeving

De huidige wetgeving vermeldt dat iedere werknemer recht heeft op een rookvrije werkplek.

14.5 Beleid

Vanwege de huidige wetgeving per 1 januari 2022 is het binnen de gebouwen, de magazijnen, voertuigen, cabines én buiten werkplekken van thyssenkrupp Materials Nederland B.V. verboden om te roken.

Per locatie mag op het buitenterrein een beschutte rookplek ingericht worden, onder de volgende voorwaarden:

- De voorziening dient volledig buiten het gebouw te worden geplaatst.
- De voorziening mag geen overlast naar binnen geven.
- De voorziening mag geen overlast geven aan personen die het gebouw willen betreden.
- De voorziening heeft geen andere functie waarvoor niet-rokers de voorziening moeten betreden (zoals een fietsenhok).

Als er geen beschutte rookplek op het buitenterrein wordt ingericht, mag er onder de volgende voorwaarden in de open lucht gerookt worden:

- Mensen die het gebouw betreden of verlaten mogen niet worden blootgesteld aan de rook.
- De rook mag geen overlast in het gebouw veroorzaken, bijvoorbeeld door openstaande ramen.

14.6 Sanctie

Wanneer bij controle door de Voedsel en Waren Autoriteit (onderdeel van de arbeidsinspectie) blijkt dat werknemers roken binnen in de gebouwen of magazijnen waar dat volgens deze richtlijn verboden is, zal een eventueel opgelegde boete waar mogelijk verhaald worden op de betreffende werknemer(s).

14.7 Ongewenst rookgedrag

Indien u hinder ondervindt van rook doordat werknemers zich niet houden aan deze richtlijn, kunt u contact opnemen met de afdeling HRM.

14. Directive: Smoking policy

14.1 Intended for

The following guideline applies to all persons present at thyssenkrupp Materials Nederland B.V.'s sites or buildings. (this Directive repeals all previous regulations). This directive entered into force on 1 October 2015 and will be reviewed on 1 January 2022.

14.2 Objective

The purpose of this guideline is to inform employees of thyssenkrupp Materials Nederland B.V. about the smoking policy within the organisation.

14.3 Reservation of changes

The directive: Smoking policy can be adapted at any time to new legislation on smoking. Notifications of changes will be communicated to you by thyssenkrupp Materials Nederland B.V. as soon as possible.

14.4 Current legislation

Current legislation states that every employee has the right to a smoke-free workplace.

14.5 Policies

Due to current legislation as of 1 January 2022, smoking is prohibited inside the buildings, warehouses, vehicles, cabins and outside workplaces of thyssenkrupp Materials Nederland B.V.

One sheltered smoking area may be set up on the outside per location, under the following conditions:

- The facility should be placed completely outside the building.
- The facility must not be a nuisance inside.
- The facility must not cause any inconvenience to persons wishing to enter the building.
- The facility has no other function that requires non-smokers to enter the facility (such as a bicycle shelter).

If no sheltered smoking area is provided in the outside area, smoking is allowed in the open air under the following conditions:

- People entering or leaving the building should not be exposed to the smoke.
- The smoke must not cause a nuisance in the building, for example by opening windows.

14.6 Sanction

If an inspection by the Food and Consumer Product Safety Authority (part of the Labour Inspectorate) reveals that employees are smoking inside the buildings or warehouses where this is forbidden by this guideline, any fine imposed will be recovered, where possible, from the employee(s) concerned.

14.7 Undesirable smoking behaviour

If you are bothered by smoke from employees not following this guideline, please contact the HRM department.