



Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

WIA-verzekeringen

Speciale afspraken voor medewerkers van Thyssenkrupp Materials
Nederland B.V.

Wat leest u in deze brochure?

01	Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid	3
02	De WIA in het kort	4
03	Wat uw werkgever voor u regelde	7
04	Een voorbeeld	11
05	Belangrijke begrippen	13
06	Goed om te weten	15
	Contact met Apeldoorn	16

01

Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid

U heeft werk en een inkomen. En misschien toekomstplannen. Een ander huis kopen of een verre reis maken bijvoorbeeld. Of de studie van uw kinderen betalen. Arbeidsongeschiktheid past niet bij die plannen. Want dat kan financiële gevolgen hebben en uw plannen in de war sturen. Toch kan het u overkomen.

Bij ziekte of arbeidsongeschiktheid kan uw inkomen flink dalen

Bij [ziekte](#) krijgt u nog de 1e 2 jaar loon van uw werkgever. De 1e 2 jaar van ziekte is de werkgever wettelijk verplicht minstens 70% van het dagloon (niet meer dan het maximum dagloon) door te betalen. In het 1e jaar van ziekte minimaal het minimumloon. U kunt meer loon blijven ontvangen als hier afspraken over zijn gemaakt in de cao of de arbeidsovereenkomst. Vaak ontvangt u het 1e jaar 100% van het laatstverdiende brutoloon en het 2e jaar 70% van het laatstverdiende brutoloon.

U kijkt samen met uw werkgever hoe u weer aan het werk kunt. Na 2 jaar ziekte krijgt u te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Bij deze wet gaat het erom wat u nog kunt. U moet zoveel mogelijk blijven werken. In de praktijk kan dit tegenvallen. Misschien lukt het u niet om aan werk te komen. Uw inkomen kan dan flink dalen.

De WIA-verzekeringen van Centraal Beheer beschermen uw inkomen

In deze brochure leggen we uit hoe onze verzekeringen werken. In hoofdstuk 2 vertellen wij u meer over de WIA. Daarna leest u in hoofdstuk 3 wat uw werkgever voor u heeft geregeld.

U kunt uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid zelf berekenen

Stel dat u langer dan 2 jaar [arbeidsongeschikt](#) bent. Hoeveel inkomen heeft u dan nog met een WIA-uitkering? Vaak valt dat tegen. Gelukkig heeft uw werkgever een oplossing geregeld om uw inkomen te beschermen. Wat dit betekent, kunt u uitrekenen in onze WIA-calculator. In hoofdstuk 4 vindt u hier meer informatie over.

02

De WIA in het kort

Bent u na 2 jaar nog (voor een deel) arbeidsongeschikt?

Dan kunt u te maken krijgen met de WIA.

De WIA-uitkering start meestal na 2 jaar ziekte

Bent u 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan heeft u meestal recht op een WIA-uitkering. UWV stelt vast voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent en hoeveel inkomen u zelf nog kunt verdienen. Wat u nog kunt verdienen noemt UWV uw restverdiencapaciteit.

De WIA-uitkering hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid

De WIA heeft regels voor 4 verschillende situaties:

1. U bent voor 80% of meer blijvend arbeidsongeschikt.
2. U bent voor 35% of meer arbeidsongeschikt, maar minder dan 80%.
3. U bent voor 80% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt.
4. U bent arbeidsongeschikt voor minder dan 35%. Hieronder vertellen we meer over de regels.

1. U bent voor 80% of meer blijvend arbeidsongeschikt

U bent blijvend arbeidsongeschikt als er een kleine kans is dat uw gezondheid verbetert. De WIA-uitkering die u dan krijgt, heet IVA: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. U krijgt 75% van uw laatst verdiende brutoloon voordat u arbeidsongeschikt werd. UWV maximeert dit brutoloon op de [WIA-loongrens](#). Verdiende u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over dat deel geen WIA-uitkering van UWV.

2. U bent voor 35% of meer arbeidsongeschikt, maar minder dan 80%

De WIA-uitkering die u krijgt heet WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. U moet zoveel mogelijk blijven werken. Dat heeft ook financieel veel voordelen voor u.

Krijgt u een WGA-uitkering van UWV? Dan ontstaat er een WGA-hiaat (ook wel een WGA-gat genoemd). Het WGA-hiaat is het financiële verschil dat ontstaat tussen het laatstverdiende brutoloon tot de WIA-loongrens en de WGA-uitkering van UWV.

U krijgt meestal eerst een WGA-loongerelateerde uitkering

Voorwaarde is dat u in de laatste 36 weken voor u ziek werd minstens 26 weken werkte. De uitkering is 70% van uw laatst verdiende brutoloon min 70% van het inkomen dat u nog verdient. Ook hier geldt dat UWV uw brutoloon maximeert op de WIA-loongrens. Hoe lang u een WGA-loongerelateerde uitkering krijgt, hangt onder andere af van het aantal jaren dat u werkte. De WGA-loongerelateerde uitkering duurt minimaal 3 en maximaal 24 maanden.

Daarna krijgt u een WGA-loonaanvullingsuitkering of een WGA-vervolguitkering

Een WGA-loonaanvullingsuitkering krijgt u als u nog 50% of meer van uw restverdiencapaciteit verdient. Van UWV krijgt u dan 70% van uw laatst verdiende brutoloon voordat u arbeidsongeschikt werd min de door UWV vastgestelde restverdiencapaciteit. Ook hier is het brutoloon gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Een WGA-vervolguitkering krijgt u als u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit verdient. Van UWV krijgt u dan 70% van het minimumloon keer uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Uw inkomen kan dan flink dalen.

Welke uitkering krijgt u als u langer dan 2 jaar ziek bent?

Wat dit betekent, kunt u uitrekenen in onze WIA-calculator. In hoofdstuk 4 vindt u hier meer informatie over.



3. U bent voor 80% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt

U bent volledig arbeidsongeschikt en kunt daarom niet werken. De verwachting is dat uw gezondheid verbetert en u in de toekomst wel weer kunt werken. U krijgt 70% van uw laatstverdiende brutoloon dat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Bij UWV is dit brutoloon maximaal de WIA-loongrens. Verdiende u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over dat deel geen WIA-uitkering van UWV.

4. U bent arbeidsongeschikt voor minder dan 35%

U zoekt samen met uw werkgever naar passend werk. U heeft geen recht op een WIA-uitkering.

Voor een WIA-uitkering geldt een maximum

Dit heet de WIA-loongrens. De huidige WIA-loongrens vindt u op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Verdiert u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over het bedrag boven de WIA-loongrens geen uitkering van UWV. Uw inkomen kan dus flink dalen. En benut u uw restverdiencapaciteit niet? Dan is de kans groot dat uw inkomen zelfs terugvalt tot het bijstandsniveau.

03

Wat uw werkgever voor u regelde

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel

Uw werkgever heeft uw inkomen goed geregeld

De verzekering die uw werkgever voor u afsloot is de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOV-P). Deze aanvullende WIA-verzekering beschermt uw inkomen. Dit is een aanvulling op uw WIA-uitkering die u van UWV krijgt.

Wordt u voor 35% of meer arbeidsongeschikt?

Dan blijft u zeker van minimaal 80% van uw [brutoloon](#). Dit geldt voor uw brutoloon tot € 100.000,-. Het gaat om het brutoloon dat u verdiende in het jaar vóór de maand waarin u arbeidsongeschikt bent geworden.

U heeft een goede verzekering met de volgende kenmerken

- Gaat u uit dienst maar was u al ziek toen u uit dienst ging? Dan houdt u recht op een vergoeding uit de AOV-P als u binnen 2 jaar een WIA-uitkering krijgt.
- De vergoeding uit de AOV-P gaat tegelijk in met uw WIA-uitkering.
- De vergoeding uit de AOV-P loopt maximaal door tot uw AOW-leeftijd. Of tot het moment dat u bent hersteld.
- Krijgt u een vergoeding uit de AOV-P? Dan betaalt u geen premie meer.
- Wij verhogen het dekkingpercentage met 5% als u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit benut.
- U heeft deze extra dekking ook als u 80% of meer arbeidsongeschikt bent maar niet duurzaam.
- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom verhogen wij uw vergoeding elk jaar met de [WIA-index](#) (maximaal 3%). Indexering is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage.
- U betaalt premie tot maximaal 2 jaar voordat u de verzekerde eindleeftijd bereikt.

Wilt u precies weten wat er met de AOV-P is verzekerd en wat niet? Lees dan de [polisvoorwaarden](#) van uw AOV-P (Voorwaarden 2025: nummer 440.108).

Let op: bij ziekte gelden de polisvoorwaarden die van toepassing waren op de eerste ziektedag.

U en uw werkgever betalen samen de premie

Uw werkgever vindt het belangrijk dat u voor dit risico verzekerd wordt en betaalt voor een deel de premie. Uw werkgever haalt de premie van uw brutoloon af. Daardoor betaalt u ook minder belasting.

Is uw brutoloon hoger dan € 100.000,-? Ook dit deel van het brutoloon heeft uw werkgever verzekerd met de WIA-Excedentverzekering. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de vergoeding voor dit deel van het inkomen wel bepaald door de mate van arbeidsongeschiktheid.

WIA-Excedentverzekering

Uw werkgever heeft gekozen voor een WIA-Excedentverzekering

Uw werkgever sloot een WIA-Excedentverzekering met een dekkingpercentage van 80%.

Deze aanvullende WIA-verzekering beschermt uw inkomen boven € 100.000,-.

Wordt u voor 35% of meer arbeidsongeschikt?

Dan ontvangt u een aanvulling op uw WIA-uitkering die u van UWV krijgt. De vergoeding hangt af van het brutoloon dat u verdiende in het jaar vóór de maand waarin u door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. En van de mate van arbeidsongeschiktheid.

U heeft een goede verzekering met de volgende kenmerken

- Krijgt u een vergoeding uit de verzekering?
Dan betaalt u geen premie meer.
- Gaat u uit dienst maar was u al [ziek](#) toen u uit dienst ging? Als u binnen 2 jaar een WIA-uitkering krijgt, dan houdt u recht op een vergoeding uit de WIA-Excedentverzekering.
- De vergoeding uit de WIA-Excedentverzekering gaat tegelijk in met uw WIA-uitkering.
- De vergoeding uit de WIA-Excedentverzekering loopt maximaal door tot uw AOW-leeftijd. Of tot het moment dat u bent hersteld.
- Wij verhogen het dekkingpercentage met 5% als u minimaal 80% of meer arbeidsongeschikt bent maar niet duurzaam.
- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom verhogen wij uw vergoeding elk jaar met de [WIA-index](#) (maximaal 3%). Indexering is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage.
- U betaalt premie tot maximaal 2 jaar voordat u de verzekerde eindleeftijd bereikt.

Wilt u precies weten wat er met de WIA-Excedentverzekering is verzekerd en wat niet?

Lees dan de [polisvoorwaarden](#) van de WIA-Excedentverzekering (Voorwaarden 2025: nummer 421.108).

Let op, bij ziekte gelden de polisvoorwaarden die van toepassing waren op de eerste ziekte dag.

U en uw werkgever betalen samen de premie

Uw werkgever vindt het belangrijk dat u voor dit risico verzekerd wordt en betaalt voor een deel de premie.

Uw werkgever haalt de premie van uw brutoloon af. Daardoor betaalt u ook minder belasting.

Werkgevers Compensatieverzekering

Uw werkgever regelde een vergoeding als u tussen de 15-35% arbeidsongeschikt bent

Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, dan bent u volgens de WIA niet arbeidsongeschikt. En krijgt u dus geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Terwijl u soms wel gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en daarom minder werkt en minder loon verdient. De Werkgevers Compensatieverzekering biedt financiële ondersteuning bij arbeidsongeschiktheid tussen de 15% en 35%. Uw werkgever sloot een Werkgevers Compensatieverzekering met een dekkingspercentage van 70%. Dit geldt voor uw brutoloon tot € 100.000,-. De vergoeding is afhankelijk van het [brutoloon](#) dat u verdiende in het jaar vóór de maand waarin u door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. En van de mate van arbeidsongeschiktheid.

- De vergoeding uit de de Werkgevers Compensatieverzekering loopt maximaal 10 jaar.
- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom verhogen wij uw vergoeding elk jaar met de [WIA-index](#) (maximaal 3%). Indexering is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage.
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de eerste keer vastgesteld door UWV. Daarna stellen wij elk jaar in juli opnieuw het arbeidsongeschiktheidspercentage vast en passen we de vergoeding hierop aan. De vergoeding stopt als u 35% of meer arbeidsongeschikt wordt. Of als u minder dan 15% arbeidsongeschikt wordt of de verzekerde eindleeftijd bereikt.

Wilt u precies weten wat er met de Werkgevers Compensatieverzekering is verzekerd en wat niet? Lees dan de [polisvoorwaarden](#) van de Werkgevers Compensatieverzekering (Voorwaarden 2025: nummer 425.108).

Let op: bij ziekte gelden de polisvoorwaarden die van toepassing waren op de eerste ziektedag.

Uw werkgever ontvangt de vergoeding

Uw werkgever kiest waar de vergoeding voor wordt gebruikt. Bijvoorbeeld om een werkplek passend te maken, voor re-integratie activiteiten of voor een vergoeding aan u als u inkomen mist door arbeidsongeschiktheid. Gaat u uit dienst? Dan stopt de vergoeding. Uw werkgever betaalt de premie van de Werkgevers Compensatieverzekering.

Een rekenvoorbeeld

Peter wordt in februari voor 32% arbeidsongeschikt. Hij had een brutoloon van € 40.000,-. Zijn huidige brutoloon is € 27.200,-.

Uw werkgever krijgt vanaf februari een vergoeding van € 8.960,-. Dit is de berekening: 70% dekking x 32% arbeidsongeschiktheid x € 40.000,- oude brutoloon = € 8.960,-. Gebruikt uw werkgever de vergoeding om het brutoloon van Peter aan te vullen? Dan wordt zijn inkomen € 36.160,-

Situatie in juli:

De WIA-index in juli bedraagt 0,3%. Omdat de vergoeding ná januari start, hanteren wij alleen de WIA-index van juli. Wij stellen het recht op vergoeding opnieuw vast.

Stap 1: we indexeren zijn oude loon: € 40.000,- oude loon x 0,3% = € 40.120,-

Stap 2: we kijken naar zijn huidige brutoloon: dit stijgt door een cao toeslag naar € 28.000,-

Stap 3: we stellen het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage vast: $(€ 40.120,- \text{ min } € 28.000,-) / € 40.120,- \times 100\% = 30,21\%$

Uw werkgever krijgt vanaf juli: € 8.484,-

Dit is de berekening: 70% dekking x 30,21% arbeidsongeschiktheid x € 40.120,- herberekende oude brutoloon =

€ 8.484,-. Het inkomen van Peter stijgt dus vanaf juli met € 324,- naar € 36.484,- als de werkgever de vergoeding gebruikt om het brutoloon van Peter aan te vullen.

In juli van het hierop volgende jaar stellen we de vergoeding opnieuw vast. Dit keer met de samengestelde WIA-index van dat jaar en het inkomen dat Peter dan verdient.

04

Een voorbeeld

De WIA is best ingewikkeld. Daarom geven we u graag een voorbeeld. Daarin ziet u hoe de aanvullende WIA-verzekering kan voorkomen dat uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid flink daalt.

Ontdek in 2 stappen hoe hoog uw inkomen is bij langdurige arbeidsongeschiktheid met onze WIA-calculator. U vindt de WIA-calculator op centraalbeheer.nl/wia-calculator.

- Vul uw persoonlijke WIA-code **CB-RQR1D** in op het 1e scherm onder "Uw WIA-code". Klik hierna op "Direct naar de WIA-rekenhulp".
- U ziet een overzicht met de door uw werkgever afgesloten WIA-verzekeringen. Pas op dit scherm het inkomen aan naar uw eigen inkomen. U kunt hier ook het arbeidsongeschiktheidspercentage en inkomen uit werk aanpassen.

In uw berekening ziet u uw inkomen bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Introductie

Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Taal Nederlands ▼

Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor mijn inkomen?

Ontdek in 3 stappen hoe hoog uw inkomen is bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Starten →

WIA-code

Heeft u een code van uw laatste berekening met de WIA-calculator? Of kreeg u een berekeningscode van uw werkgever? Vul deze dan hieronder in.

Uw WIA-Code

WIA-9876543210

← Vul hier uw WIA-code in

Direct naar de WIA-rekenhulp →

Op de volgende pagina ziet u hoe de eindberekening er uit kan zien.

Uw gegevens

Let op: De uitkomst van de berekening is altijd een indicatie. U kunt hier geen rechten aan ontleen. Maak een nieuwe berekening door uw gegevens aan te passen.

↓ Vul hier uw inkomen in

Inkomen ⓘ

€ 50.000

Arbeidsongeschiktheid ⓘ

15% 50% 100%

Inkomen uit werk ⓘ

€ 0

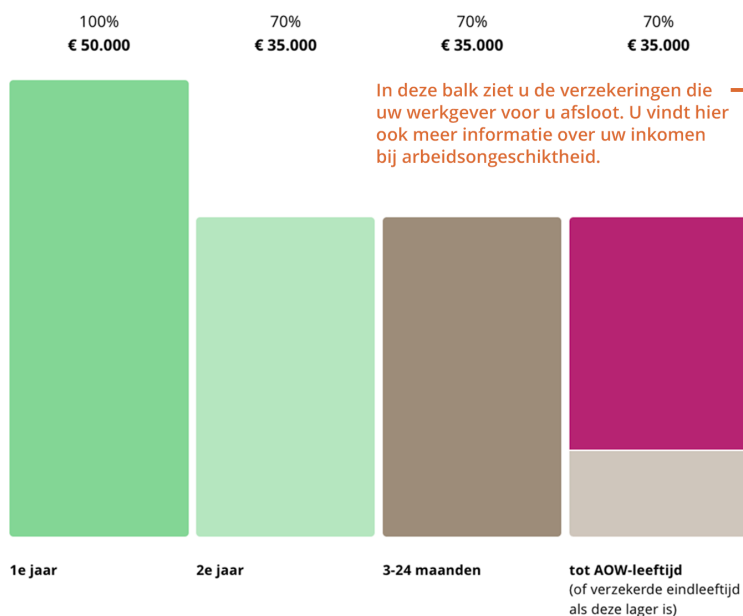
€ 0 € 25.000

↑ Geef hier uw arbeidsongeschiktheidspercentage aan

Uw berekening

↑ Geef hier aan hoeveel u nog verdient met werken

Bekijk uw totale inkomen tot aan uw AOW-leeftijd, of tot de door uw werkgever gekozen eindleeftijd. U ziet wat u van UWV krijgt en wat de vergoeding vanuit uw verzekeringen is.



1e jaar 100% € 50.000 ⓘ	2e jaar 70% € 35.000 ⓘ
WGA-loongerelateerde uitkering (3-24 maanden) € 35.000 ⓘ	WGA-vervolguitkering (tot AOW-leeftijd) € 9.387 ⓘ
WIA Hiaatverzekering uitgebreid (AOV-P) tot WIA-loongrens (tot AOW-leeftijd) € 25.613 ⓘ	

Uw inkomen

Zodra u arbeidsongeschikt wordt ontvangt u:

- € 50.000 in het 1e jaar. Dit krijgt u van uw werkgever.
- € 35.000 in het 2e jaar. Dit krijgt u van uw werkgever.
- € 35.000 in het 3e jaar (minimaal 3 maanden tot maximaal 24 maanden). De wettelijke WIA-uitkering krijgt u van UWV. De vergoeding vanuit de WIA-verzekering krijgt u van Centraal Beheer. Het bedrag dat u hier ziet is het totaalbedrag dat u van UWV en Centraal Beheer samen krijgt.
- € 35.000 na minimaal 3 tot 24 maanden tot aan de AOW-leeftijd (of de verzekerde eindleeftijd). De wettelijke WIA-uitkering krijgt u van UWV. De vergoeding vanuit de WIA-verzekering krijgt u van Centraal Beheer. Het bedrag dat u hier ziet is het totaalbedrag dat u van UWV en Centraal Beheer samen krijgt.

Uw verzekeringen

Deze verzekeringen zijn afgesloten door uw werkgever

WIA Hiaatverzekering uitgebreid (AOV-P) ⓘ

Loongrens: tot € 125.000
Kies uw dekking: 70%
Excedent - aanvulling op WIA Hiaatverzekering uitgebreid (AOV-P) voor inkomens boven de loongrens: Nee
5% extra dekking bij 80-100% arbeidsongeschiktheid meeverzekeren: Ja

Download als PDF

Berekening delen

De afbeeldingen hierboven zijn voorbeelden van onze WIA-calculator. De hoogte van uw inkomen hangt af van de gekozen verzekering, uw salaris, arbeidsongeschiktheidspercentage en hoeveel inkomen u nog uit werk verdient. Dit vult u zelf in.

05

Belangrijke begrippen

Arbeidsongeschiktheid

Een werknemer is arbeidsongeschikt als hij door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk niet kan werken. Het is rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen dat de oorzaak ziekte of gebrek is. De dag waarop de werknemer zich bij de werkgever ziek meldt, is de 1e dag van arbeidsongeschiktheid.

Brutoloon volgens het uniforme loonbegrip

Bij het bepalen van het brutoloon gaan wij uit van het brutoloon volgens het uniforme loonbegrip zoals dat omschreven is in de Wet uniformering loonbegrip (artikel I onder A) en de Wet financiering sociale verzekeringen (artikel 16). Dit is het brutoloon (zonder maximum) dat UWV gebruikt voor de berekening van de hoogte van een WIA-uitkering. UWV noemt dit het SV-loon.

Het verzekerde brutoloon is het brutoloon dat de werknemer verdiende in het jaar vóór de maand waarin hij door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. Voor de berekening van de hoogte van de vergoeding gaan wij uit van het verzekerde brutoloon. Wij doen dit op dezelfde manier als UWV. UWV verhoogt dit brutoloon met de WIA-index. Zij doen dit vanaf de eerste dag van ziekte totdat de WIA-uitkering start. Wij doen dit ook tot de start van de vergoeding.

Dagloon

Het dagloon is het loon dat u gemiddeld verdiende per dag in het laatste jaar voordat u ziek werd. Dit dagloon heeft een maximum voor de hoogte van de uitkering. Verdiende u meer dan het maximum dagloon? Dan gaat UWV uit van het maximum dagloon. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van het dagloon vast. Het dagloon van dit moment leest u op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Indexeren

Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Indexeren is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage. Een werkgever kan ervoor kiezen om de vergoeding niet te indexeren of te verhogen met 2%, 3% of de WIA-index (maximaal 3%).

IVA

IVA is een WIA-uitkering. Het betekent: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. IVA is voor medewerkers die voor 80% tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Duurzaam betekent hier dat de kans op herstel klein is.

Minimumloon

Alle medewerkers vanaf 15 jaar hebben recht op het wettelijk minimumloon. Dit is het loon dat u minimaal moet ontvangen als u werkt. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van het minimumloon vast. Het minimumloon van dit moment leest u op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Restverdiencapaciteit

Het loon dat een arbeidsongeschikte nog met werken kan verdienen. UWV stelt de hoogte van dit inkomen vast.

WGA

WGA is een WIA-uitkering. Het betekent: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. WGA is voor wie na 2 jaar ziekte door UWV voor 35% tot 80% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Of voor 80% of meer maar met kans op herstel.

WIA

WIA betekent: wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. WIA is voor wie langer dan 2 jaar ziek en voor 35% of meer arbeidsongeschikt is. Er zijn 2 soorten uitkeringen: IVA en WGA. Die staan hierboven beschreven.

WIA-index

De overheid bepaalt elk jaar of alle WIA-uitkeringen stijgen en met hoeveel procent. Dat is de WIA-index.

WIA-loongrens

Een wettelijke WIA-uitkering is altijd een percentage van het laatstverdiende brutoloon. Aan dit brutoloon zit een maximum: de WIA-loongrens. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van de WIA-loongrens vast. Kijk voor meer informatie op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Ziekte

Met ziekte bedoelen we de eerste 2 jaar van arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

06

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen en beleggingsproducten. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en is opgenomen in het register van de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering, of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Hier leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens.

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat hier wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We proberen u altijd meteen te helpen. Soms moeten wij wat uitzoeken om u een goed antwoord te kunnen geven. Maar u krijgt altijd binnen 5 werkdagen een reactie van ons. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op centraalbeheer.nl/zakelijk/service/klachten.

U kunt ook een brief sturen naar:
Centraal Beheer Klachtenbureau
Postbus 9150
7300 HZ Apeldoorn

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl. Hier vindt u ook de productvoorwaarden en informatiedocumenten van onze verzekeringen.

Het adres van Centraal Beheer is:
Laan van Malkenschoten 20
7333 NP Apeldoorn



Contact met Apeldoorn



Stuur een e-mail

wia@centraalbeheer.nl



Stuur een brief

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk