

3. Richtlijn bijdrage reiskosten woon-werkverkeer

3.1 Bestemd voor

De hieronder vernoemde richtlijn is van toepassing op iedere werknemer van tk M-NL (met deze richtlijn vervallen alle voorgaande regelingen*). Deze richtlijn is per 1 januari 2016 in werking getreden en als laatste herzien per 1 januari 2026.

3.2 Algemeen

Onder woon-werkverkeer wordt verstaan: het reizen vanuit uw huisadres naar uw standplaats (vestiging) tk M-NL en/of van uw standplaats naar uw huisadres. Andere zakelijke reizen vallen hier dus niet onder. (Zie hiervoor richtlijn 4 Declaraties.)

3.3 Beschikbaar gestelde auto (leaseauto / huurauto)

Werknemers met een door tk M-NL beschikbaar gestelde auto met tankpas hebben geen recht op een bijdrage reiskosten woon-werkverkeer.

3.4 Privé auto en openbaar vervoer

Indien de enkele afstand tussen uw woonadres en de standplaats waar u werkzaam bent gelijk of meer is dan tien kilometer, komt u in aanmerking voor een bijdrage in de reiskosten van het woon-werkverkeer.

3.5 Nieuwe regeling per 1 januari 2022

Per 1 januari 2022 is er een nieuwe wettelijke fiscale regeling voor reiskosten van toepassing. Kort samengevat zegt deze regeling dat er alleen reiskosten door de werkgever vergoed mogen worden als er daadwerkelijk, en aantoonbaar, kilometerkosten worden gemaakt.

3.6 Wanneer ontvangt u reiskostenvergoeding?

U ontvangt reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor iedere werkdag waarop u fysiek hebt ingeklokt op de standplaats waar u normaal werkt, tenzij u een lease-, pool- of huurauto heeft. U krijgt dit onafhankelijk van enige combinatie, zoals halve dag thuiswerken en aanwezig op de vestiging, op de vestiging geweest en ziek naar huis of een paar uur vakantie opgenomen, etc.

De regeling per 1 januari 2022 is variabel. Kilometervergoeding is afhankelijk van of u op uw vestiging bent geweest ja of nee. Dit betekent dat de vergoeding per maand varieert. Deze variantie is afhankelijk van de hoeveelheid werkdagen in de maand, hele dagen thuiswerk, vakantie, roostervrij en ziekte. Als extreem voorbeeld: u bent de hele maand afwezig van uw vestiging; ontvangt dus geen reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

3.7 De reiskostenregeling van tk M-NL

U ontvangt:

- € 0,23 per kilometer.
- reiskostenvergoeding op basis van de snelste route in plaats van de kortste route.

* (Bestaande afwijkende afspraken omtrent reiskostenvergoeding worden door deze richtlijn niet gewijzigd.)

3.8 Formule berekening: (maximale) bijdrage reiskosten woon-werkverkeer

De bijdrage reiskosten woon-werkverkeer is afhankelijk van het aantal werkbare dagen per jaar. Let op; dit kan per jaar iets verschillen afhankelijk van feestdagen en/of schrikkeljaar.

De maximale bijdrage wordt berekend aan de hand van de volgende formule:

Formule 2026:

255 werkbare dagen per jaar minus 25 vakantie en 12 roostervrije dagen = 218 mogelijke reisdagen.
 $218 \text{ dagen} \times (2 \times \text{de enkele reisafstand}) \times € 0,23 \text{ (km vergoeding)} / 12 \text{ maanden} = \text{maandelijks bijdrage reiskosten woon-werkverkeer}$. Deze is gebaseerd op maximaal 30 kilometer enkele reis volgens de CAO Technische Groothandel artikel 22.

Wanneer de maandelijkse bijdrage hoger uitvalt dan € 250,70, dan wordt deze teruggebracht naar € 250,70. (€ 250,70 is de maximale bijdrage reiskosten woon-werkverkeer per maand op basis van 30 kilometer enkele reis).

Uitleg begrippen:

- 218 dagen is het aantal "reisbare" dagen per jaar voor werknemers die tenminste een vijfdaagse werkweek hebben. De enkele reisafstand is de afstand tussen woonadres dat bij de werkgever bekend is en de standplaats waar u werkzaam bent;
- $(2 \times \text{de enkele reisafstand})$ omdat u op één dag de afstand 2 x afgelegd;
- € 0,23 is de fiscaal maximale toegestane onbelaste kilometervergoeding.

Enkele voorbeelden:

- Voorbeeld 1

Uw enkele reisafstand is minder dan 10 kilometer. U ontvangt geen woon werk vergoeding. Hier verandert dus niets.

- Voorbeeld 2

Uw enkele reisafstand is 32 kilometer. Juli 2026 kent 23 mogelijke werkdagen.

U bent alle werkdagen fysiek op de vestiging aanwezig geweest. De berekening voor deze maand is:
 $23 \times (2 \times 32) \times € 0,23 = € 338,56$.

Het maximum per maand is echter € 250,70. U krijgt dus € 250,70 uitbetaald.

U bent 16 dagen fysiek op de vestiging aanwezig geweest. De berekening voor deze maand is:
 $16 \times (2 \times 32) \times € 0,23 = € 235,52$. U krijgt dus € 235,52 uitbetaald.

3.9 Algemene regels bijdrage reiskosten woon-werkverkeer

- U hebt alleen recht op een bijdrage wanneer de afstand tussen uw huisadres en de standplaats waar u werkzaam bent, gelijk of meer is dan tien kilometer.
- De maximale bijdrage voor reiskosten woon- werkverkeer in 2026 bedraagt € 250,70
- De bijdrage wordt een maand achteraf met uw salaris uitbetaald.
- De enkele reisafstand is gebaseerd op de snelste route van huisadres naar bezoekadres standplaats, volgens de berekening van Google Maps.
- Omstandigheden (bijvoorbeeld wegwerkzaamheden) waardoor u tijdelijk meer kilometers woon-werkverkeer moet maken hebben geen invloed op de maandelijkse bijdrage. Deze extra kilometers kunnen ook niet worden gedeclareerd.
- Bij verhuizing of het langer dan één maand verblijven op een ander adres dient de bijdrage al dan niet tijdelijk te worden aangepast. De teveel ontvangen bijdrage wordt op uw loon ingehouden.
- De bijdrage reiskosten woon-werkverkeer richtlijn kan te allen tijde worden aangepast aan de fiscaal toegestane grenzen.
- Werknemers die in het kader van flexibel werken in een maand één of meerdere dagen meer werken op hun eigen vestiging dan normaal, krijgen voor die dag door middel van inklokken automatisch de extra dag(en) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Wederom blijft het maximum van € 250,70 per maand gelden.
- Indien u vanuit uw huisadres naar een andere vestiging reist, dient u deze kilometers te declareren, onder aftrek van uw aantal woon-werk kilometers enkele reis. Dit kan eenmaal zijn, of twee maal indien u weer rechtsreeks naar uw huisadres reist. U klokt immers op een vestiging in en deze dag wordt vanuit ATPS betaald als een reisdag op basis van de vastgestelde kilometers enkele reis naar uw vaste standplaats.
- Indien u vanuit uw huisadres op dienstreis gaat en vervolgens op de vestiging komt of andersom dan dient u alle gereden kilometers te declareren onder aftrek van éénmaal de woon-werk kilometers.
- Indien u vanuit uw huisadres op dienstreis gaat, en vervolgens weer op uw huisadres eindigt, declareert u alle kilometers zonder aftrek van woon-werk kilometers.

3.10 Wanneer heeft u wettelijk geen recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:

- A) Bij hele dag ziekte
- B) Bij hele dag thuiswerk
- C) Bij hele dag bijzonder verlof
- D) Bij hele dag vakantie (alle soorten)
- E) Bij hele dag klanten bezoek / cursus / etc. (u declareert dan de werkelijke kilometers)
- F) Als u gebruikt maakt van een lease-, pool- of huurauto ter beschikking gesteld door de werkgever.

3.11 Voorschot 1^e loonstrook

Het tijdregistratie systeem ATPS ziet aan de hand van de inklok registraties of er woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden. Dit kan echter pas achteraf als de hele maand voorbij is. U ontvangt uw reiskostenvergoeding woon-werkverkeer dus altijd een maand achteraf.

Om te voorkomen dat u in de eerste maand nadat u in dienst bent getreden geen reiskosten ontvangt, wordt er in de eerste maand een voorschot op de reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald. Dit voorschot wordt ingehouden op uw salaris op het moment dat u tk M-NL verlaat.

3. Guideline for commuting expenses

3.1 Intended for

The guideline mentioned below applies to every employee of tk M-NL (this guideline supersedes all previous regulations*). This guideline came into effect on January 1, 2016, and was last revised on January 1, 2026.

3.2 General

Commuting is defined as traveling from your home address to your place of work (branch) tk M-NL and/or from your place of work to your home address. Other business trips are therefore not included. (See guideline 4 Expense claims for more information.)

3.3 Car provided (lease car/rental car)

Employees with a car provided by tk M-NL with a fuel card are not entitled to a commuting allowance.

3.4 Private car and public transport

If the distance between your home address and your place of work is equal to or greater than ten kilometers, you are eligible for a contribution towards your commuting expenses.

3.5 New regulation as of January 1, 2022

As of January 1, 2022, a new statutory tax regulation for travel expenses will apply.

In short, this regulation states that travel expenses may only be reimbursed by the employer if actual and demonstrable mileage costs are incurred.

3.6 When are you eligible for travel expense reimbursement?

You will receive travel allowance for commuting to work for every working day on which you have physically clocked in at the location where you normally work, unless you have a lease, pool, or rental car. You will receive this regardless of any combination, such as working half a day from home and being present at the office, having been at the office and then going home sick, or taking a few hours of vacation, etc.

The scheme as of January 1, 2022, is variable. Mileage allowance depends on whether you have been at your location or not. This means that the allowance varies per month. This variation depends on the number of working days in the month, full days working from home, vacation, time off, and sick leave. As an extreme example: if you are absent from your location for the entire month, you will not receive any commuting allowance.

3.7 The travel allowance scheme of tk M-NL

You will receive:

- €0.23 per kilometer.
- travel allowance based on the fastest route instead of the shortest route.

* (Existing deviating agreements regarding travel expense reimbursement are not changed by this guideline.)

3.8 Calculation formula: (maximum) contribution to commuting expenses

The contribution to commuting expenses depends on the number of working days per year. Please note: this may vary slightly each year depending on public holidays and/or leap years.

The maximum contribution is calculated using the following formula:

Formula 2026:

255 working days per year minus 25 vacation days and 12 days off = 218 possible travel days.
 $218 \text{ days} \times (2 \times \text{the one-way distance}) \times \text{€}0.23 \text{ (km allowance)} / 12 \text{ months} = \text{monthly contribution to commuting expenses.}$ This is based on a maximum of 30 kilometers one way, in accordance with Article 22 of the Collective Labor Agreement for Technical Wholesale.

If the monthly contribution exceeds €250.70, it will be reduced to €250.70. (€250.70 is the maximum monthly contribution towards commuting expenses based on 30 kilometers one way).

Explanation of terms:

- 218 days is the number of "travelable" days per year for employees who have at least a five-day working week. The one-way distance is the distance between the home address known to the employer and the location where you work;
- (2 x the one-way distance) because you travel the distance twice in one day;
- €0.23 is the maximum tax-free mileage allowance.

Some examples:

- Example 1

Your one-way travel distance is less than 10 kilometers. You do not receive a commuting allowance. Therefore, nothing changes.

- Example 2

Your single journey distance is 32 kilometers. July 2026 has 23 possible working days.

You were physically present at the office on all working days. The calculation for this month is: $23 \times (2 \times 32) \times \text{€}0.23 = \text{€}338.56$.

However, the maximum per month is €250.70. You will therefore be paid €250.70.

You were physically present at the branch for 16 days. The calculation for this month is: $16 \times (2 \times 32) \times \text{€}0.23 = \text{€}235.52$. You will therefore be paid €235.52.

3.9 General rules for commuting allowance

- You are only entitled to a contribution if the distance between your home address and your place of work is equal to or greater than ten kilometers.
- The maximum contribution for commuting expenses in 2026 is €250.70.
- The contribution will be paid with your salary one month in arrears.
- The one-way distance is based on the fastest route from your home address to your place of work, as calculated by Google Maps.
- Circumstances (e.g., road works) that temporarily increase the distance you travel between home and work do not affect the monthly contribution. These extra kilometers cannot be claimed either.
- If you move house or stay at another address for more than one month, the contribution may need to be adjusted, either temporarily or permanently. Any excess contribution received will be deducted from your salary.
- The commuting allowance guideline can be adjusted at any time to the limits permitted by tax law.
- Employees who, within the framework of flexible working, work one or more days more than usual at their own location in a month, will automatically receive the extra day(s) of commuting allowance for that day by clocking in. Again, the maximum of €250.70 per month applies.
- If you travel from your home address to another location, you must claim these kilometers, minus your number of commuting kilometers for a single journey. This can be once, or twice if you travel directly back to your home address. After all, you clock in at a location and this day is paid by ATPS as a travel day based on the fixed kilometers for a single journey to your permanent place of work.
- If you go on a business trip from your home address and then arrive at the location, or vice versa, you must claim all kilometers driven, minus the number of kilometers traveled between your home and work.
- If you go on a business trip from your home address and then end up back at your home address, you claim all kilometers without deducting the commuting kilometers.

3.10 When are you not legally entitled to a travel allowance for commuting:

- G) In case of full-day illness
- H) When working from home for the entire day
- I) If you take a full day of special leave
- J) For a full day of vacation (all types)
- K) When you spend the entire day visiting customers/attending a course/etc. (in which case you claim the actual mileage)
- L) If you use a lease, pool, or rental car provided by your employer.

3.11 Advance payment 1^e payslip

The ATPS time registration system uses clock-in records to determine whether commuting has taken place. However, this can only be done retrospectively once the entire month has passed. This means that you will always receive your commuting allowance one month in arrears.

To prevent you from not receiving any travel expenses in the first month after you start working, an advance on your commuting expenses will be paid in the first month. This advance will be deducted from your salary when you leave tk M-NL.