

thyssenkrupp

Supplier Code of Conduct.



thyssenkrupp



A nossa compreensão de sustentabilidade no gerenciamento de fornecedores

A thyssenkrupp AG em conjunto com as empresas associadas (grupo “thyssenkrupp”) entende que sustentabilidade é uma parte essencial dos nossos processos de negócios. Como consórcio tecnológico com elevada competência a nível de materiais, adquirimos matérias-primas, artigos e serviços mundiais junto aos fornecedores, de forma a garantir aos nossos clientes um sucesso constante com soluções inovadoras de produtos e serviços.

A base para isso é um gerenciamento empresarial responsável e orientado para uma mais-valia a longo prazo. Por esse motivo, integramos os fornecedores diretamente na nossa estratégia de sustentabilidade. Nas nossas atividades de aquisição, além de critérios processuais, econômicos e técnicos, também consideramos aspectos sociais e ecológicos, como os direitos humanos, as condições de trabalho, a prevenção da corrupção e a proteção ambiental.

Na área de tensão entre produto/serviço, mercado, região e processo, os custos, a qualidade, confiabilidade, inovação e sustentabilidade são para nós fatores fundamentais na seleção e avaliação dos fornecedores.

A thyssenkrupp espera que seus fornecedores pratiquem as suas atividades em conformidade com a legislação nacional, com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e com este thyssenkrupp Supplier Code of Conduct. Além disso, também espera que introduzam processos adequados ajudando a empresa a respeitar as leis válidas e promovendo uma melhoria contínua em relação aos princípios e requisitos do thyssenkrupp Supplier Code of Conduct. A thyssenkrupp espera igualmente que os seus fornecedores se preocupem que as empresas associadas sigam e reconheçam todos os princípios e requisitos aqui descritos.

Sob “empresas associadas”, deve-se entender, no sentido desta explicação, as empresas que tenham direta ou indiretamente pelo menos cinquenta por cento (50 por cento) do capital social, com direito a voto, no valor patrimonial da outra empresa.

Direitos humanos e do trabalhador

A thyssenkrupp espera dos seus fornecedores o cumprimento dos direitos básicos do trabalhador e da respectiva legislação nacional em vigor e o reconhecimento das normas básicas de trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Carta de Direitos Humanos Internacional das Nações Unidas, tendo em consideração as leis e formas jurídicas válidas em diferentes países e locais. A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores respeitem os direitos de terceiros e reduzam quanto possível eventuais prejudicações, observando os padrões internacionais.

Trabalho infantil

A thyssenkrupp prevê que os seus fornecedores previnam e proibam qualquer tipo de trabalho infantil nas suas empresas.

Discriminação

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores promovam a igualdade de oportunidades e previnam a discriminação na contratação de colaboradores, bem como na promoção ou concessão de medidas de treinamento e formação contínua. Nenhum colaborador deve ser prejudicado com base no seu sexo, idade, cor da pele, origem étnica, identidade sexual, deficiência, religião, perspectiva do mundo ou opinião política.

Trabalho forçado

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores não permitam nenhuma forma de trabalho forçado ou tráfico de seres humanos nas suas empresas ou que participem disso.

Liberdade de associação

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores respeitem os direitos dos colaboradores de formar uma associação de representação dos trabalhadores e de efetuar negociações coletivas, em conformidade com a legislação nacional.

Remuneração e horários de trabalho

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores cumpram a legislação nacional em vigor aplicável aos horários de trabalho. Além disso, espera-se que os colaboradores dos fornecedores recebam uma remuneração que esteja de acordo com as leis nacionais válidas.

Minerais de conflito

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores observem todos os regulamentos legais aplicáveis relativos aos minerais de conflitos. Se um produto conter um ou vários minerais de conflito (zinco, tântalo, volfrâmio, ouro ou minérios correspondentes), a thyssenkrupp espera que, a pedido, os seus fornecedores possam prestar informações transparentes sobre a cadeia de suprimento até à usina de fundição.

Proteção sanitária e Segurança no trabalho

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores cumpram a legislação nacional em vigor aplicável à proteção sanitária e à segurança no trabalho. Está adicionalmente previsto que os fornecedores estabeleçam e apliquem um gerenciamento adequado da segurança no trabalho (por ex. conforme OHSAS 18001). Aqui está incluído, por um lado, a contenção de riscos reais e potenciais de segurança no trabalho e, por outro lado, o treinamento de colaboradores, de forma a prevenir, o melhor possível, acidentes e doenças profissionais.

Proteção ambiental

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores cumpram a respectiva legislação, regulamentos e normas nacionais em vigor. Além disso, espera-se que os fornecedores criem e utilizem um

sistema de gerenciamento ambiental adequado (por ex. segundo a ISO 14001), de forma a minimizar impactos e perigos para o ambiente e para melhorar a proteção ambiental no funcionamento diário.

Comportamento no contexto comercial

Proibição de corrupção e suborno

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores não tolerem a corrupção e que nas suas empresas se assegure que as convenções das Nações Unidas (NU) e da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) sejam cumpridas para o combate da corrupção e das leis anticorrupção válidas. Devem especialmente garantir que os seus colaboradores, subcontratados ou representantes não tirem partido de colaboradores da thyssenkrupp ou terceiros que lhes estejam próximos de forma a conseguir, oferecer, prometer ou proporcionar um contrato ou outra forma de tratamento preferencial.

Convites e presentes

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores não utilizem convites e presentes para influenciar terceiros. Convites e presentes oferecidos aos colaboradores da thyssenkrupp ou a pessoas próximas destes apenas são permitidos se forem apropriados, ou seja, se forem de pequeno valor e puderem ser considerados como reconhecimento de boas práticas empresariais. Da mesma forma, os fornecedores não exigem dos colaboradores da thyssenkrupp quaisquer benefícios inapropriados.

Prevenção de conflitos de interesses

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores tomem decisões com relação à sua atividade comercial com a thyssenkrupp apenas na base de critérios objetivos. Conflitos de interesses de caráter privado ou atividades financeiras ou de outra índole, também de familiares ou outras pessoas ou organizações próximas são evitadas desde o início.

Lavagem de dinheiro ilícito

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores cumpram os deveres legais com relação à prevenção de lavagem de dinheiro ilícito e não participem dessas atividades. Os fornecedores não participam em acordos com concorrentes que violem a legislação anti-monopólio, nem utilizam de forma indevida uma potencial posição líder de mercado.

Relações com os fornecedores

A thyssenkrupp espera que os seus fornecedores comuniquem todas as regras, princípios e requisitos aqui descritos aos seus subcontratados e fornecedores e que os tenham em consideração durante a sua seleção. Os fornecedores encorajam as suas subempresas e fornecedores a cumprirem os padrões descritos de proteção ambiental, direitos humanos, condições de trabalho e prevenção da corrupção, no âmbito do cumprimento dos seus deveres contratuais. Além disso, a thyssenkrupp espera que os seus fornecedores só usem materiais de fontes legais e que possam comprovar isso, a pedido.

Cumprimento do thyssenkrupp Supplier Code of Conduct

O cumprimento dos princípios e requisitos do Código de Conduta do Fornecedor da thyssenkrupp por parte dos fornecedores é verificado por meio de self-assessments, que são efetuados pelo próprio fornecedor, no máximo uma vez por ano. Além disso, também é possível que, após acordado com o fornecedor, sejam também efetuadas auditorias locais pela thyssenkrupp ou por terceiros contratados. Se uma auditoria para verificação do padrão de sustentabilidade for realizada, o fornecedor deve assumir tais custos e despesas, desde que o faturamento anual do fornecedor com a thyssenkrupp exceda 100.000 euros. Estes custos da auditoria, em regra geral, não deve exceder um limite de 5.000 euros. Os resultados da auditoria são informados à thyssenkrupp.

Qualquer infração contra os princípios e requisitos indicados no thyssenkrupp Supplier Code of Conduct será considerada uma infração das normas do contrato, por parte dos fornecedores. Em caso de suspeita de incumprimento dos princípios e requisitos descritos no thyssenkrupp Supplier Code of Conduct (por ex. relatórios negativos das mídias), a thyssenkrupp reserve o direito de exigir explicações sobre as circunstâncias. Além disso, a thyssenkrupp mantém o direito de cancelar o contrato sem qualquer prazo caso os fornecedores não respeitem um ou vários direitos contratuais, que não visem o thyssenkrupp Supplier Code of Conduct ou que não visem e implementem medidas de melhorias.

Referências

- ➔ Pacto Global das Nações Unidas
www.unglobalcompact.org
- ➔ Declaração Universal dos Direitos Humanos
www.un.org/en/rights
- ➔ Normas Internacionais do Trabalho (OIT)
<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>
- ➔ OHSAS 18001 Healthy & Safety Standard
www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com
- ➔ International Organization for Standardization (ISO)
www.iso.org

thyssenkrupp AG
Corporate Function Procurement
and Supply Management
Procurement Strategy & Development
Postbox, 45063 Essen, Germany
sustainability.procurement@thyssenkrupp.com

engineering.tomorrow.together.