



Naše chápanie udržateľnosti pri našom riadení dodávateľov

Pre spoločnosť thyssenkrupp AG a jej pridružené spoločnosti (ďalej spoločne len „thyssenkrupp“) je udržateľnosť nevyhnutným prvkom zakotveným vo vyhlásení o poslaní spoločnosti thyssenkrupp a neoddeliteľnou súčasťou našej obchodnej stratégie. thyssenkrupp je medzinárodné zoskupenie spoločností, ktoré vyvíjajú technológie a riešenia pre budúce požiadavky trhu a zákazníkov. Aby sme zabezpečili udržateľný úspech našich zákazníkov pomocou inovatívnych riešení produktov a služieb, obstarávame naše suroviny, tovar a služby od dodávateľov z celého sveta. Naše vzťahy s nimi sú založené na zodpovednom riadení spoločnosti, ktoré sa zameriava na dlhodobú tvorbu hodnôt. Preto sú naši dodávatelia plne integrovaní do našej stratégie udržateľnosti.

Pri našich obstarávacích činnostiach dbáme nielen na právne, obchodné, technické a výrobné kritériá, ale berieme do úvahy aj sociálne a environmentálne aspekty, ako sú ľudské práva, pracovné podmienky, boj proti korupcii, ako aj ochrana životného prostredia a ovzdušia. Už mnoho rokov systematicky zlepšujeme energetickú a klimatickú účinnosť našich výrobných procesov a spolu s našimi zákazníkmi a dodávateľmi sa zameriavame na vývoj efektívnych riešení na ďalšie znižovanie našich emisií skleníkových plynov. Spoločnosť thyssenkrupp si tiež stanovila ambiciózne ciele na ceste k dosiahnutiu neutrality v súvislosti so skleníkovými plynmi. Naším dlhodobým cieľom je, aby bola naša skupina do roku 2050 úplne klimaticky neutrálna. Preto sa naše aktivity v oblasti udržateľnosti zameriavajú aj na znižovanie emisií CO₂ počas celého životného cyklu našich výrobkov, od vývoja a výroby až po recykláciu. V našom úsilí znižovať stopu CO₂ našich výrobkov zohráva naša dodávateľská sieť dôležitú úlohu.

Zodpovedné správanie je dôležitým aspektom v našich obstarávacích procesoch. Zmluvy uzatvárame nielen na základe právnych, obchodných, technických a procesných kritérií, ale aj na základe sociálnych, environmentálnych a etických štandardov. Udržateľnosť teda hrá v spoločnosti thyssenkrupp dôležitú úlohu pri rozhodovaní v prospech alebo v neprospech dodávateľa.

Na uľahčenie rozhodovacieho procesu vytvorila spoločnosť thyssenkrupp Kódex správania dodávateľa, ktorý jasne definuje, aké máme očakávania vzhľadom na našich dodávateľov. Kódex správania dodávateľa je založený na zásadách stanovených v Globálnom pakte OSN a vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN. Naším cieľom je pracovať iba s dodávateľmi, ktorí dodržiavajú zásady stanovené v týchto vyhláseniach OSN a ktorí dodržiavajú príslušné národné zákony.

V prípade, že dodávateľ poruší tieto zásady a nedodrží alebo nezrealizuje potrebné nápravné opatrenia, thyssenkrupp si vyhradzuje právo preskúmať svoje rozhodnutie o začatí alebo udržiavaní obchodného vzťahu s týmto dodávateľom. Tento Kódex správania dodávateľa preto poskytujeme našim dodávateľom s cieľom prehĺbiť naše vzájomné porozumenie, ako sa majú pri našej spolupráci implementovať zásady opísané v nasledujúcich častiach.¹

¹⁾ Naše publikácie používajú rodovo neutrálny jazyk.

V záujme konzistentnosti vynechávame všetky znaky vyjadrujúce rod a používame rodovo neutrálny jazyk, ktorý zahŕňa všetky pohlavia, kedykoľvek je to možné.

Ľudské práva a práva zamestnancov

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN, budú dodržiavať príslušné zákony a právny systém v príslušných krajinách a na príslušných pracoviskách, budú rešpektovať základné práva zamestnancov podľa príslušných vnútroštátnych právnych predpisov a že budú dodržiavať základné pracovné normy uverejnené Medzinárodnou organizáciou práce (MOP). Spoločnosť thyssenkrupp tiež očakáva, že jej dodávatelia budú rešpektovať práva tretích strán a minimalizovať akýkoľvek potenciálny zásah do týchto práv pri dodržaní všetkých medzinárodných štandardov.

Detská práca

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať základné pracovné normy MOP a v tejto súvislosti zakáza a zamedzia akúkoľvek formu detskej práce v ich spoločnostiach.

Diskriminácia

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že vytvoria pracovné prostredie, ktoré je zo všetkých stránok úplne bez akýchkoľvek diskriminácie. Žiadny zamestnanec pracujúci pre dodávateľa nesmie byť diskriminovaný, zvýhodňovaný ani obťažovaný z dôvodu osobných charakteristík vrátane jeho pohlavia, farby pleti, náboženstva, národnosti, politického alebo iného presvedčenia, etnického pôvodu, fyzického postihnutia, veku, sexuálnej orientácie a identity alebo iných osobných charakteristík.

Nútená práca

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že zakáza vo svojich spoločnostiach akýkoľvek druh nútej, povinnej práce a obchodovania s ľuďmi a že sa nebudú podieľať na žiadnych takýchto činnostiach. Všetky práce musia byť vykonávané na základe dobrovoľnosti. S výhradou akýchkoľvek zákonných výpovedných lehôt musia mať zamestnanci slobodu ukončiť svoj pracovný pomer podľa vlastného uváženia. Nútená práca znamená akýkoľvek druh dlžobného otroctva. Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že zakáza akékoľvek donucovacie prostriedky, ako je zadržovanie identifikačných dokladov, pasov, osvedčení o vzdelaní, pracovných povolení alebo kaucii ako podmienok zamestnania.

Sloboda združovania

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú rešpektovať práva svojich zamestnancov, že vytvoria orgán zastupujúci zamestnancov a že sa zapoja do kolektívneho vyjednávania v súlade s príslušnými národnými zákonmi.

Odmeňovanie a pracovný čas

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať príslušné národné zákony týkajúce sa pracovného času. Ak neexistujú národné zákony, uplatňujú sa medzinárodné normy uverejnené MOP. Od dodávateľov sa tiež očakáva, že svojim zamestnancom vyplatia odmenu, ktorá je v súlade s príslušnými národnými zákonmi a minimálnou, zákonom predpísanou mzdou a výhodami, ktoré má zaručiť zamestnávateľ.

Ochrana práva na slobodu prejavu, osobných práv a práva na súkromie

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú rešpektovať právo svojich zamestnancov na slobodu prejavu a že budú chrániť ich osobné práva a právo na súkromie.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať príslušné národné predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a zabezpečovať humánne pracovné podmienky. S cieľom čo najlepšie predchádzať úrazom a chorobám z povolania očakáva thyssenkrupp od svojich dodávateľov, že zavedú a uplatnia primeraný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (napr. v súlade s normou ISO 45001). Patrí sem stanovenie, hodnotenie a znižovanie skutočných a potenciálnych nehôd a zdravotných rizík, zisťovanie a vyšetrovanie nehôd, školenie a zaškoľovanie zamestnancov spôsobom, ktorý je pre nich zrozumiteľný, zabezpečenie vhodných pracovných prostriedkov a osobných ochranných pracovných prostriedkov, ako aj primerané preventívne a havarijné opatrenia.

Ochrana životného prostredia

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať príslušné národné zákony, predpisy a normy v oblasti energetiky a životného prostredia. Od dodávateľov sa tiež očakáva, že zavedú a uplatnia primeraný systém environmentálneho a energetického manažmentu. Očakávame tiež, že zdroje, napr. energie, voda a suroviny sa budú spotrebúvať efektívne a zodpovedne s využitím technológií zameraných na prevenciu a znižovanie odpadu, CO₂, znečistenia odpadových vôd a emisií nebezpečných látok. Spoločnosť thyssenkrupp vyzýva svojich dodávateľov, aby tiež implementovali základné pravidlá a zásady stanovené v Environmentálnej a energetickej politike skupiny thyssenkrupp.

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že zabezpečia transparentnosť, pokiaľ ide o ich vlastné emisie, ako aj predchádzajúce činnosti. Od dodávateľov sa ďalej očakáva, že zavedú účinné opatrenia zamerané na zníženie svojich priamych a nepriamych emisií CO₂ v súlade s Parížskou dohodou o zmene klímy, budú pracovať na neustálych zlepšeniach a budúcim pokrokom vo využívaní obnoviteľných a alternatívnych zdrojov energie.

Integrita pri obchodovaní

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať všetky príslušné zákony, pravidlá a nariadenia v krajinách, v ktorých pôsobia alebo v ktorých podnikajú, a že budú tiež implementovať opatrenia, ktoré sú vhodné na zabezpečenie súladu s uvedenými zákonmi, pravidlami a predpismi.

Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú uplatňovať politiku nulovej tolerancie voči korupcii a budú dodržiavať dohovory Organizácie Spojených národov (OSN) a Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) na boj proti korupcii, ako aj príslušné antidiskriminačné opatrenia, protikorupčné zákony a nariadenia vrátane tých, ktoré sa zaoberajú úplatkami v zahraničí. Dodávateľ musí odmietnuť akúkoľvek formu korupcie, podplácania, odcudzenia, sprenevery, podvodu alebo vydierania a nesmie tolerovať žiadne nezákonné platby alebo poskytovanie iných výhod jednotlivcom, spoločnostiam alebo verejným činiteľom s cieľom ovplyvniť rozhodovacie procesy. Dodávateľ predovšetkým nesmie za žiadnych okolností poskytovať ani prijímať – ani priamo, ani nepriamo prostredníctvom tretích strán – žiadne úplatky, odmeny, spätné platby ani iné nezákonné platby, stimuly, zdvorilosti ani iné výhody či zvláštne výhody výmenou za obchodné príležitosti, urýchlenie alebo zjednodušenie úradných úkonov (úplatky alebo tzv. všimné) alebo v súvislosti s obchodnými činnosťami spoločností thyssenkrupp.

Pozvánky a dary

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že nebudú zneužívať pozvánky a dary s cieľom ovplyvňovať obchodných partnerov, zákazníkov alebo verejných činiteľov. Akékoľvek pozvánky a dary poskytnuté zamestnancom spoločnosti thyssenkrupp alebo príbuzným osobám musia byť primerané z hľadiska príležitosti a hodnoty, t. j. majú mať menšiu hodnotu a môžu byť interpretované ako vyjadrenie všeobecne akceptovaných miestnych obchodných zvykov. Od dodávateľov sa rovnako očakáva, že nebudú požadovať od zamestnancov thyssenkrupp žiadne nenáležité výhody.

Predchádzanie konfliktom záujmov

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú rozhodovať o svojich obchodných aktivitách so spoločnosťou thyssenkrupp na základe výlučne objektívnych kritérií. Konfliktom záujmov v súkromných záležitostiach, obchodných alebo iných aktivitách, ako aj konfliktom záujmov v súvislosti s príbuznými a inými spriaznenými osobami alebo organizáciami sa má zabrániť hneď na začiatku.

Spravodlivá hospodárska súťaž – súlad s protimonopolnými zákonmi a zákonmi o hospodárskej súťaži

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže a tiež príslušné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži. Dodávatelia sa nesmú podieľať na protisúťažných dohodách s konkurenciou, ktoré porušujú protimonopolné zákony, ani nesmú zneužívať potenciálne existujúce dominantné postavenie na trhu, ani sa nesmú podieľať na iných protisúťažných praktikách.

Ochrana údajov a bezpečnosť informácií

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú brať vážne ochranu osobných údajov a budú dodržiavať všetky príslušné zákony o ochrane údajov. Spracovávanie osobných údajov bez vhodného právneho základu je prísne zakázané.

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú primerane spravovať všetky svoje informačné systémy, ktoré uchovávajú dôverné informácie alebo údaje spoločnosti thyssenkrupp, a že zavedú primerané technické opatrenia na ich ochranu pred neoprávneným prístupom.

Predchádzanie praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať príslušné zákonné povinnosti týkajúce sa predchádzania praniu špinavých peňazí a financovania terorizmu a že sa nebudú priamo ani nepriamo podieľať na akýchkoľvek činnostiach prania špinavých peňazí alebo financovania terorizmu.

Dodržiavanie predpisov v oblasti obchodu

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú prísne dodržiavať príslušné medzinárodné a národné predpisy o zahraničnom obchode, najmä konkrétne predpisy týkajúce sa vývozných kontrol a embárg, a že sa budú zdržiavať akýchkoľvek nezákonných obchodných rokovanií s osobami, spoločnosťami alebo organizáciami, na ktoré sa vzťahujú sankcie.

Férové využitie externých zamestnancov a subdodávateľov

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať všetky príslušné národné zákony a budú v zmluvných a pracovných vzťahoch dodržiavať ľudské práva a pracovné práva. Zahŕňa to použitie externých zamestnancov a subdodávateľov zo strany dodávateľa bez ohľadu na druh zmluvy (napr. zmluva o dielo alebo najatie personálu).

Požiadavky na dodávateľské reťazce a povinnosti náležitej starostlivosti

Spoločnosť thyssenkrupp si cení konštruktívnu spoluprácu so svojimi dodávateľmi. Rovnako ako sa thyssenkrupp zaväzuje k zodpovednému a spravodlivému zaobchádzaniu so svojimi zamestnancami, zákazníkmi, dodávateľmi a susedmi, očakávame, že naši dodávatelia budú tiež konať v súlade so zásadami a pravidlami stanovenými v tomto Kódexe správania dodávateľa.

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať príslušné požiadavky na dodávateľské reťazce a požiadavky na náležitú starostlivosť v príslušných krajinách, aby sa zabezpečilo, že všetky zásady a požiadavky opísané v tomto Kódexe správania dodávateľa budú takisto schválené a dodržiavané v ich pridružených spoločnostiach a že vyvinú primerané úsilie na predchádzajúcej úrovni svojho dodávateľského reťazca s cieľom zabezpečiť, aby ich dodávatelia dodržiavali základné zásady stanovené v tomto Kódexe správania dodávateľa. „Pridružené spoločnosti“ sú v tomto kontexte spoločnosti, v ktorých má dodávateľ priamy alebo nepriamy ekonomický podiel najmenej päťdesiat percent (50 %) alebo v ktorých dodávateľ priamo alebo nepriamo vlastní najmenej päťdesiat percent (50 %) hlasovacích práv.

Konfliktné minerály a vysokorizikové suroviny

Spoločnosť thyssenkrupp očakáva od svojich dodávateľov, že budú riadne vykonávať svoju povinnosť starostlivosti a podporovať zodpovedné dodávateľské reťazce surovín a dodržiavať všetky príslušné zákonné pravidlá týkajúce sa konfliktných materiálov. Očakávame, že minerály, najmä cín, tantal, volfrám, zlato, ich rudy a kovy, budú obstarávané z bezkonfliktných zdrojov. V prípadoch, keď výrobok obsahuje jeden alebo viac konfliktných minerálov alebo vysokorizikových surovín, napr. kobalt, ktorý je dôležitou surovinou na výrobu batérií, thyssenkrupp očakáva, že dodávateľia zabezpečia a na požiadanie poskytnú prehľad svojho dodávateľského reťazca až po huty a pôvod materiálu.

Cielom je vylúčiť huty bez adekvátneho alebo certifikovaného procesu náležitej starostlivosti.

Normy kvality a riadenie rizík výrobkov

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že budú vždy spĺňať technické a zákonné požiadavky týkajúce sa kvality výrobkov a procesov. Zistené chyby alebo nedostatky musia byť okamžite odstránené a ich príčina musí byť vyšetrená a trvalo odstránená. Dodávateľské procesy sa spravidla podrobujú neustálym kontrolám a zlepšovaniu s cieľom zvýšiť ich výkonnosť, pokiaľ ide o funkciu, náklady a včasnosť.

Hlásenie potenciálneho nesprávneho konania

Legitímne podávanie hlásení môže pomôcť včas podniknúť kroky proti porušeniu pravidiel a znížiť škody pre thyssenkrupp, našich zamestnancov a obchodných partnerov. Hlásenia môžu podávať všetci zamestnanci thyssenkrupp, ako aj dodávateľia, zákazníci a ďalšie tretie strany – v prípade potreby anonymne – pomocou viacerých kanálov.

Ak sú konkrétne náznaky možného porušenia pravidiel, ktoré by mohlo potenciálne ovplyvniť thyssenkrupp, žiadame našich dodávateľov, aby to nahlásili pomocou nášho systému podávania hlásení, ktorý je k dispozícii na nasledujúcom odkaze:

<https://www.thyssenkrupp.com/compliance-wb>

K dispozícii je online systém podávania hlásení, ktorý umožňuje oznámiť možné porušenie základných pracovných noriem a zásad MOP. Systém je k dispozícii na adrese:

<https://www.bkms-system.net/frameworkagreement>

Hlásenia môžu podávať všetci zamestnanci thyssenkrupp, ako aj dodávateľia, zákazníci a ďalšie tretie strany – v prípade potreby anonymne – o porušovaní základných pracovných noriem a zásad MOP, o ktorých sa dozvedia. Hlásenia je možné podávať aj pomocou e-mailovej adresy frameworkagreement@thyssenkrupp.com.

Spoločnosť thyssenkrupp chráni záujmy podávateľov hlásení tým, že im poskytuje bezpečné systémy hlásenia, ako aj tým, že sa zaväzuje zaobchádzať s prijatými informáciami dôverne a využívať

všetky prostriedky na ochranu podávateľov hlásení, ktorí konajú v dobrej viere, proti nevýhodám vyplývajúcim z hlásenia podozrení. Spoločnosť thyssenkrupp bude tiež chrániť záujmy dotknutej osoby, o ktorej podávateľ hlásenia poskytuje informácie.

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že splnia svoje zákonné povinnosti, pokiaľ existujú, a zavedú systém podávania hlásení.

Dodržiavanie Kódexu správania dodávateľa spoločnosti thyssenkrupp

Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov vyžaduje, aby prijali tento Kódex správania dodávateľa, vyplnili dotazník na sebahodnotenie založený na tomto Kódexe správania dodávateľa alebo poskytli rovnocenné alternatívy. Spoločnosť thyssenkrupp bude pravidelne kontrolovať dodržiavanie zásad a požiadaviek stanovených v tomto Kódexe správania dodávateľa samotnými dodávateľmi ako súčasť procesu náležitej starostlivosti zameranej na identifikáciu, znižovanie a prevenciu rizík v dodávateľskom reťazci.

Akékoľvek porušenie zásad a požiadaviek stanovených v Kódexe správania dodávateľa spoločnosti thyssenkrupp sa bude považovať za závažné porušenie zmluvy dodávateľom.

Ak existujú podozrenia, že nie sú dodržané zásady a požiadavky uvedené v Kódexe správania dodávateľa spoločnosti thyssenkrupp (napr. negatívne správy v médiách), thyssenkrupp si vyhradzuje právo vyžadovať od dodávateľa informácie o relevantných okolnostiach. Spoločnosť thyssenkrupp má okrem toho právo na ukončenie individuálnych alebo všetkých zmluvných vzťahov z oprávneného dôvodu a bez výpovednej lehoty s dodávateľmi, ktorí preukázateľne nedodržiavajú Kódex správania dodávateľa spoločnosti thyssenkrupp alebo sa neusilujú o implementáciu opatrení na zlepšenie v primerane lehote stanovenej spoločnosťou thyssenkrupp.





thyssenkrupp AG
thyssenkrupp Allee 1
45143 Essen
Germany

sustainability.procurement@thyssenkrupp.com

engineering.tomorrow.together.