

Unternehmenspolitik

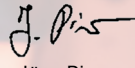
Wir wollen die Erwartungen unserer Kunden vollständig und nachhaltig erfüllen. Unser Ziel ist es, innovative Produkte in der von den Kunden geforderten Qualität prozesssicher, energieeffizient und wirtschaftlich unter Berücksichtigung aller arbeits- und gesundheitsschutzrelevanten Aspekte herzustellen. Dabei sind wir uns unserer Verantwortung für die Gesundheit unserer Mitarbeiter und der Umwelt bewusst und wollen durch die ständige Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes bei allen Unternehmensaktivitäten eine gesundheitsgerechte und lebensfreundliche Umwelt erhalten.

- Wir wollen ein attraktiver Partner für unsere Kunden in aller Welt sein. Durch eine starke Kundenorientierung und hohe Innovationskraft unserer Prozesse und Produkte wollen wir unser Unternehmen langfristig absichern. Als Teil der Business Unit Forged Tech agieren wir weltweit; dabei ist unser Unternehmen einem großen Wettbewerb ausgesetzt. Hierbei sind wir uns der hohen Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Lieferanten sowie unseren Mitarbeitern und dem sozialen Umfeld bewusst.
- Arbeitssicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und Energieeffizienz sind neben der Qualität unserer Produkte und dem wirtschaftlichen Erfolg gleichrangige Unternehmensziele. Wir sorgen gemeinsam für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, indem wir gegenseitig aktiv und eigenverantwortlich auf unsere Gesundheit achten. Unsere Ziele sind „Null Unfälle“ und „Null Reklamationen“. Hierzu entwickeln wir die implementierten Prozesse kontinuierlich weiter.
- Wir verpflichten uns zur ständigen Erhöhung der Energieeffizienz und setzen uns dafür regelmäßig Energieziele. Des Weiteren verpflichten wir uns, die Umweltleistung durch die Festlegung von Umweltzielen kontinuierlich zu verbessern. Die zur Zielerreichung notwendigen Ressourcen und Informationen stellen wir zur Verfügung.
- Durch sachgerechte Information sowie regelmäßige Schulungen und Unterweisungen verbessern wir die Qualifikation und den Wissensstand unserer Mitarbeiter. Wir schaffen Anreize für Verbesserungsvorschläge unserer Mitarbeiter und fördern Eigeninitiativen. Eine hohe Identifikation unserer Mitarbeiter mit unserem Unternehmen ist uns besonders wichtig.
- Unser Handeln ist von der Fehlervermeidung geprägt. Unser Antrieb dabei ist das Null-Fehler-Prinzip. Wir verpflichten uns, die Sicherheit und Konformität unserer Produkte jederzeit zu gewährleisten. Prozesse dürfen nur geändert werden, wenn die Einhaltung der Qualitätsanforderungen weiterhin sichergestellt ist. Kosteneinsparungen dürfen nicht zu Lasten der Qualität, des Umweltschutzes und der Arbeitssicherheit gehen.
- Wir verpflichten uns, ein Managementsystem zu führen, weiterzuentwickeln und dessen Wirksamkeit ständig zu verbessern, welches in der Lage ist, die Anforderungen der ISO 9001, der IATF 16949, der ISO 14001, der ISO 45001, der ISO 50001 sowie des VDA ISA gemäß TISAX in der jeweils gültigen Fassung zu erfüllen.
- Wir verfolgen das Ziel, die Umweltbelastung und den Energieverbrauch durch unsere Produktion und unsere Produkte so gering wie möglich zu halten. Wir treffen Vorsorge, indem wir die Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz neuer Verfahren und Produkte auch in der Entwicklungs- und Beschaffungsphase berücksichtigen und Rohstoffe, Energie und Wasser möglichst sparsam verwenden.
- Wir verpflichten uns zum nachhaltigen Schutz der Umwelt. Deshalb erfassen und bewerten wir unsere Umweltauswirkungen und reduzieren diese soweit wie möglich. Wir setzen zur Reinigung von Abluft und Abwasser, zur Abfallvermeidung, -verwertung und -beseitigung und zur Lärmminde rung wenn möglich Verfahren ein, die dem Stand der Technik entsprechen. Durch geeignete Sicherheitssysteme versuchen wir, das Risiko von umweltgefährdenden Störfällen weitgehend auszuschalten.
- Wir wollen gute Beziehungen zu unseren Nachbarn, Kunden, Lieferanten sowie den zuständigen Behörden erhalten und informieren diese daher nach Bedarf über alle wichtigen Ereignisse im Bereich des Umweltschutzes.
- Unser nachhaltiger Erfolg wird durch das Know-How unserer Mitarbeiter gesichert. Zudem müssen sich unsere externen Partner darauf verlassen können, dass ihre vertraulichen Informationen bei uns entsprechend geschützt werden. Wir wollen Informationswerte als Unternehmenswerte in erforderlichem Maße zuverlässig verfügbar halten und angemessen vor unberechtigtem Zugriff schützen.
- Wir verpflichten uns, geltende gesetzliche Vorschriften, Anforderungen der Auftraggeber und weitere bindende Verpflichtungen des Unternehmens aktiv zu ermitteln und einzuhalten.
- Compliance als Maßnahme zur Einhaltung von Recht, Gesetz und unternehmensinternen Richtlinien ist ein zentrales Element unserer Führungs- und Unternehmenskultur bei thyssenkrupp. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung des thyssenkrupp Compliance Programms mitzuwirken.

1. März 2026

Die Geschäftsführung


Roland Klotti


Jörn Piro