Virtuelle Hauptversammlung, 5. Februar 2021

Martina Merz

Vorsitzende des Vorstands / CEO



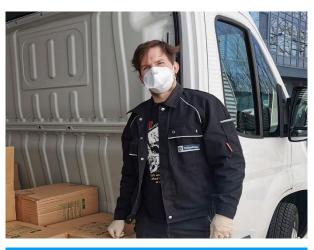
engineering.tomorrow.together.

2020: Ein herausforderndes Jahr liegt hinter uns















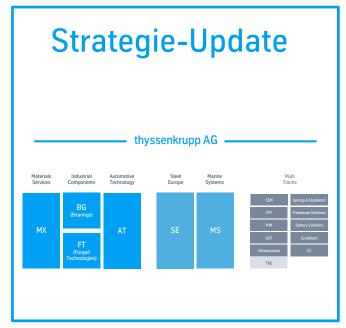
Danke!



Rückblick GJ 2019/20: deutliche Fortschritte erzielt











Verkauf ET zum Rekordpreis

Gruppe von Unternehmen

Steigerung der Performance

Größtes Restrukturierungsprogramm bei thyssenkrupp angestoßen



GJ 2019/20: Ein extrem schwieriges Jahr

thyssenkrupp-Gruppe (vs. GJ 2018/19)

Herausforderungen in Geschäftszahlen sichtbar

- Corona-Pandemie bremst Geschäfte
- Restrukturierungen belasten Ergebnis
- Normalisierung des Nettoumlaufvermögens ("Verzicht auf Jahresendmaßnahmen") mit negativem Effekt auf Free Cashflow
- Ergebnis lässt keine Dividende für das abgelaufene Geschäftsjahr zu











Dennoch: Stärkung der Bilanz

thyssenkrupp-Gruppe (vs. GJ 2018/19)

Gestärkte Bilanz als Voraussetzung für positive Entwicklung

- Verbesserung der Bilanzkennzahlen durch erfolgreiche Elevator-Transaktion
- Leistungsfähigkeit unserer Geschäfte weiter zu steigern











Klare Ziele des Vorstands



Rückkehr zu positivem Free Cashflow vor M&A



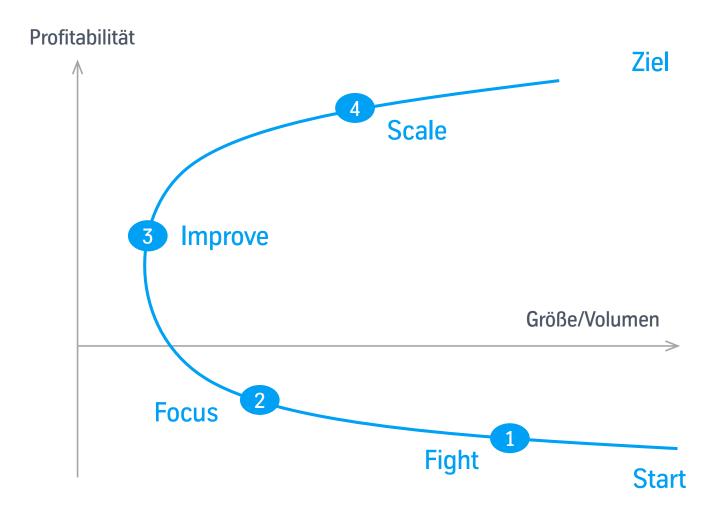
Langfristige Tragfähigkeit des Unternehmens sicherstellen



Renditen auf dem Niveau der besten Wettbewerber erzielen



Unser Plan für den Turnaround von thyssenkrupp





Fight: Corona-Folgen bekämpfen

Oberste Priorität:

Schutz von Mitarbeitenden und Geschäft



Einrichtung von Corona-Task-Forces



Umfassende Hygienemaßnahmen



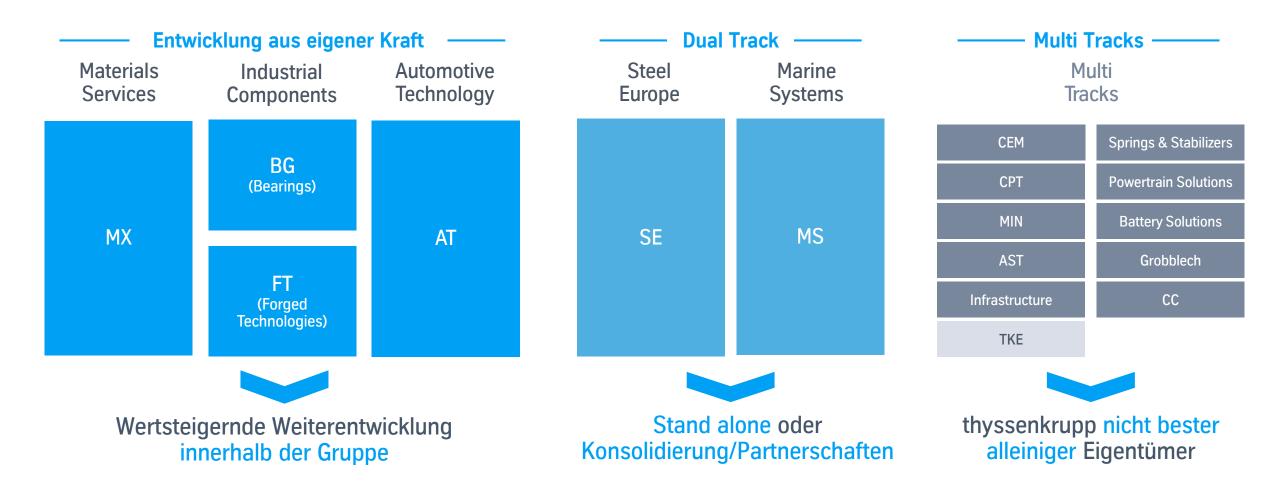
Home Office für Mitarbeitende weltweit (zu Spitzenzeit ca. 33.000 Mitarbeitende)



>30.000 Mitarbeitende in Kurzarbeit (aktuell: 6.800 Mitarbeitende)



Focus: Portfolio klar unterteilt





Exkurs Stahl: Prüfung Optionenraum



Oberstes Ziel: Stahl zukunftsfähig aufstellen, unabhängig von Eigentümerfrage



Grundlage: Stahl-Strategie 20-30



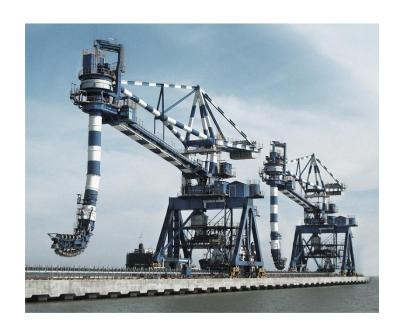
Dual Track:

Fortführung aus eigener Kraft, Transaktion Liberty Steel

→ Entscheidung weiteres Vorgehen im März 2021



Exkurs Multi Tracks: strukturierte M&A-Prozesse



Mining Technologies

 Konkrete Verkaufsgespräche mit FLSmidth



Cement Technologies

- Verkaufsprozess bis auf Weiteres ausgesetzt
- Verkauf oder Partnerschaft weiterhin angestrebt



Chemieanlagenbau

- M&A-Prozess vorerst angehalten
- Prüfung von Geschäftsmodellen im Bereich Wasserstoff



Improve: Profitabilität steigern

Übergeordnetes Ziel: Verbesserung der Performance auf Niveau der besten Wettbewerber

Umsetzung Werthebel

- Kosten senken & restrukturieren
- Effizienz steigern
- Wachstumsimpulse setzen

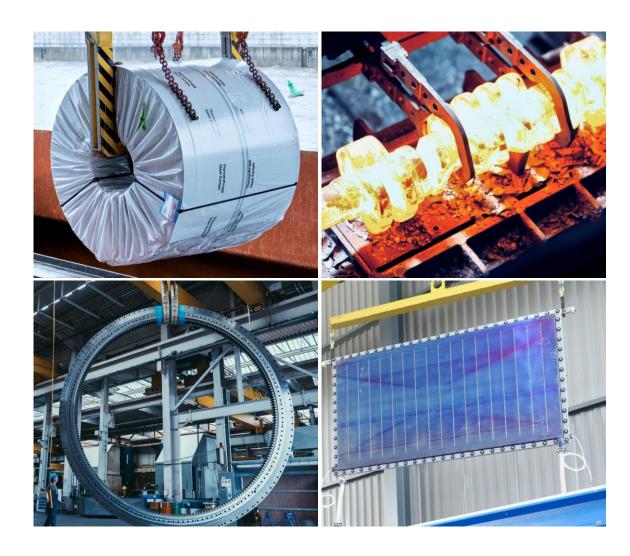




Scale: Unternehmerische Chancen nutzen

Übergeordnetes Ziel: Profitabel wachsen – auch über die heutigen Geschäfte hinaus

- Wachstum in bestehenden Geschäften auf neuer Effizienzbasis
- Expansion in Zukunftsmärkte
- Fokussierung auf Megatrends wie Digitalisierung, New Mobility und Nachhaltigkeit





"Neues" thyssenkrupp wird noch dezentraler

Neue Management-Strukturen etabliert



Bestmögliche Unterstützung der Geschäfte bei Zielerreichung



Zentrale verantwortlich für das übergreifende Wertschaffungsmodell der Unternehmensgruppe



Stärkerer Fokus auf "Lean & Agile"



Unsere Verantwortung für den Klimaschutz

Industrie und Klimaschutz sind keine Gegensätze

Unsere Produkte und Lösungen liefern einen wichtigen Beitrag zu einer lebenswerteren und nachhaltigeren Welt:

- Elektrolyse-Anlagen erzeugen grünen Wasserstoff in großtechnischem Maßstab
- Großwälzlager bewegen Windräder
- Innovative Konzepte ermöglichen die klimaneutrale Stahlproduktion der Zukunft



