



Information zur Verarbeitung Ihrer Beschäftigtendaten

**Datenschutz – tk accelis Industrial Services GmbH
Juli 2026**

Name: _____

Vorname: _____

Information zur Verarbeitung Ihrer Beschäftigtendate

0. Welche Informationen enthält dieses Dokument für Sie?

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei tk accelis Industrial Services GmbH („wir“) und zur Betreuung Ihres Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir u.a. Ihre personenbezogenen Daten. Wir stellen dabei sicher, dass wir die Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und der weiteren anwendbaren Datenschutzgesetze erfüllen.

Im Folgenden geben wir Ihnen gern einen detaillierten Überblick über unseren Umgang mit Ihren Daten und Ihren Rechten als Mitarbeiter unseres Unternehmens.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Verarbeitung ist

tk accelis Industrial Services GmbH
Emschertalstraße 12
46149 Oberhausen
Telefon: 0208/65605 0
Fax: 0208/65605 100
E-Mail: info.tkais@tkaccelis.com

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter

Datenschutzbeauftragter
tk accelis Industrial Services GmbH
Emschertalstraße 12
46149 Oberhausen
E-Mail: datenschutz.tkais@tkaccelis.com

2. Welche Datenkategorien nutzen wir als Arbeitgeber und woher stammen diese?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses überlassen. Dabei handelt es sich um die folgenden Daten beziehungsweise Kategorien von Daten:

- Stammdaten (z.B. Anrede, Name, Vorname, Geschlecht, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Lichtbild)
- Kontaktdaten (z.B. Email-Adresse, Telefon-, Faxnummer, Anschrift)
- Bankdaten (z.B. IBAN, BIC)
- Steuerdaten (z.B. Steuer-Identifikationsnummer)
- Versicherungsdaten (z.B. Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer, Krankenversicherung)
- Qualifikations- und Ausbildungsdaten (z.B. Schulabschluss, Ausbildung, Studium)
- Gesundheitsdaten (z.B. Krankschreibungen, Daten zu einer Schwerbehinderung)
- Daten über Abwesenheit (z.B. Krankheit, Urlaub, Sonderurlaub)
- Daten über Arbeitszeiten (z.B. Erfassung von Kommen und Gehen)
- Konfession
- Daten über Auslagen (z.B. Einzelbelege); Daten über Dienstreisen (z.B. Beginn und Ende, Abfahrts- und Zielort, Grund, gefahrene Kilometer, Kennzeichen genutzter privater Fahrzeuge)

Darüber hinaus verarbeiten wir die folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir eigenständig generieren oder von Konzernunternehmen erhalten:

- Personalstammdaten (z.B. Personalnummer, 8-ID Nummer, Einsatzort und -projekt, Lohn/ Gehalt, Eintrittsdatum)
- Technische Daten (z.B. Protokolldaten, die bei Nutzung unserer IT-Systeme und Maschinen anfallen)

Teilweise verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir von Dritten außerhalb des Konzerns (Krankenkassen, Versicherungen, Finanzbehörden), erhalten:

- Steuerdaten
- Versicherungsdaten
- Daten über Arbeitsunfähigkeitszeiten
- Bundeszentralregisterauszüge

Zudem verarbeiten wir Daten, die wir zulässigerweise aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. sozialen oder beruflichen Netzwerken) gewonnen haben.

3. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Personalabteilung, Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zu den oben genannten Zwecken benötigen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten teilweise an bestimmte Stellen im Konzern (Corporate / Business Area / Konzerngesellschaften) übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen

Unternehmen zentralisiert wahrnehmen (z.B. Gehaltsabrechnung, Entsorgung von Akten, zentralisierte IT-Applikationen).

Daneben bedienen wir uns zum Teil externer Dienstleister, die durch Auftragsverarbeitungsverträge datenschutzrechtlich verpflichtet sind, Art. 4 Nr. 8 DSGVO. Dabei handelt es sich um Dienstleister in den folgenden Bereichen:

- IT-Leistungen
- Logistik
- Entgeltabrechnung, Betriebliche Altersvorsorge

Darüber hinaus übermitteln wir Ihre Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens, die Ihre Daten in eigener Verantwortlichkeit verarbeiten, Art. 4 Nr. 7 DSGVO. Das können z. B. die folgenden Kategorien von Empfängern sein:

- Geschäftspartner im Rahmen der Kommunikation, Information und Koordination betreffend Vertragsanbahnung und –durchführung
- Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
- Schulungen
- Öffentliche Stellen bei Vorliegen einer gesetzlichen Verpflichtung
- Kreditinstitute (Bank des Mitarbeiters)
- Krankenkassen und Versicherungen bei Vorliegen einer Erlaubnis oder gesetzlichen Verpflichtung
- Stellen, um Ansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung gewährleisten zu können (z.B. Unterstützungskassen, Lebensversicherungen)
- Stellen, um vermögenswirksamen Leistungen auszahlen zu können
- Gläubiger im Falle von Lohn- und Gehaltspfändungen
- Insolvenzverwalter im Falle einer Privatinsolvenz

4. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Bundesdatenschutzgesetz, BDSG). Das beinhaltet zum Beispiel die Durchführung und Administration des Beschäftigungsverhältnisses, das Führen einer Personalakte, die Abwicklung von Entgeltauszahlungen. Einige Datenverarbeitungen erfolgen zudem auf Grundlage von Kollektivvereinbarungen (Konzern-, Gesamt- und Betriebsvereinbarungen sowie tarifvertragliche Regelungen). Die jeweils gültigen Kollektivvereinbarungen des Konzernbetriebsrats beziehungsweise des lokalen Betriebsrats finden Sie an einem lokalen Aushang und/ oder auf den Intranetseiten der entsprechenden Betriebsräte. Soweit erforderlich kann die Verarbeitung personenbezogener Daten auch zur Aufklärung von Sicherheitsverstößen oder Straftaten inklusive der Weiterleitung an staatliche Stellen, wie Polizei, Zoll, Strafverfolgungsbehörden erfolgen (§ 26 BDSG).

Auch verarbeiten wir, soweit erforderlich, personenbezogene Daten zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) zu den folgenden Zwecken:

- Wahrung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (z.B. aus Handelsgesetzbuch, Abgabenordnung)
- Pflichtangaben im Rahmen des Steuer- und Sozialversicherungsrechts, Insiderrechtes oder der Geldwäschebekämpfung

Daneben verarbeiten wir personenbezogene Daten zur Wahrung der folgenden berechtigten Interessen von uns oder von Dritten (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Hierbei nehmen wir eine umfassende Interessenabwägung vor, um sicherzustellen, dass Ihre Interessen gewahrt bleiben. Dabei handelt es sich um die folgenden Zwecke und berechtigten Interessen:

- Konzernsteuerung, konzerninterne Kommunikation und konzerninterne Verwaltungszwecke
- Gewährleistung unserer Daten- und IT-Sicherheit,
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- Vermeidung und Aufklärung von Straftaten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses

Zudem verarbeiten wir gegebenenfalls personenbezogene Daten, für deren Verarbeitung uns eine Einwilligung erteilt wurde (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Diese holen wir gesondert ein. Das ist z.B. der Fall bei der Nutzung des Talent Managers.

Auch kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit durch einen Betriebsarzt erfolgen (Art. 9 Abs. 2 lit. h i.V.m. § 22 Abs. 1 lit. b BDSG). Der Betriebsarzt unterliegt der ärztlichen Schweigepflicht.

Sollten wir Ihre Daten in zulässiger Weise für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren und, soweit erforderlich, Ihre Einwilligung einholen.

5. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, solange sie für die oben genannten Zwecke erforderlich sind. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden Ihre Daten gespeichert, solange wir dazu gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem in dem Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es notwendig sein, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, während der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist bis zu dreißig Jahren bei allgemeinen zivilrechtlichen Ansprüchen; dreißig Jahre bei Ansprüchen aus der betrieblichen Altersversorgung gemäß § 18 Betriebsrentengesetz (BetrAVG)).

6. Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Beschäftigung müssen Sie diejenigen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen einzugehen/ fortzuführen.

7. Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Soweit zu den vorgenannten Zwecken erforderlich, übermitteln wir Daten auch an Konzernunternehmen oder Dienstleister außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR). Eine solche Übermittlung findet statt in den folgenden Fällen:

- Nennung des Drittlands unter Angabe der konkreten Empfänger im jeweiligen Drittland
- ggf. Nennung weiterer Drittländer unter Angabe der konkreten Empfänger im jeweiligen Drittland

Dies geschieht unter Beachtung datenschutzrechtlicher Vorgaben, insbesondere der Sicherstellung eines angemessenen Datenschutzniveaus. Die Sicherstellung erfolgt durch eine geeignete Garantie (z.B. in Form einer Standarddatenschutzklausel nach Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO, welche mit dem entsprechenden Empfänger vereinbart wird). Nähere Informationen hierzu, insbesondere Kopien dieser geeigneten Garantien, können Sie unter den unter Ziffer 1 genannten Kontaktinformationen anfordern.

8. Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffene(r) geltend machen?

Sie haben das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen, Art. 15 DSGVO. Darüber hinaus können Sie die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen, Art. 16, 17 DSGVO. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen, sofern hierdurch Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigt werden, Art. 18, 20 DSGVO.

Sollten Sie uns eine Einwilligung zur Datenverarbeitung erteilt haben, können Sie diese jederzeit formfrei und ohne nachteilige Auswirkungen auf Ihr Beschäftigungsverhältnis widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf keine Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der vor Widerruf erfolgten Datenverarbeitung hat und dass er sich nicht auf solche Datenverarbeitungen erstreckt, für die ein anderer Erlaubnistatbestand vorliegt und die daher auch ohne Ihre Einwilligung vorgenommen werden dürfen.

Bitte wenden Sie sich zur Wahrnehmung dieser Rechte an die unter Ziffer 1 genannte verantwortliche Stelle oder Datenschutzbeauftragten.

Zudem haben Sie ein Widerspruchsrecht, das am Ende dieser Datenschutzhinweise genauer erläutert wird.

9. Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden, Art. 77 DSGVO. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-
Westfalen
Postfach: 20 04 44
40102 Düsseldorf
poststelle@ldi.nrw.de

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 lit. f der DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst an die in der Datenschutzerklärung unter der Ziffer 1 genannte verantwortliche Stelle oder Datenschutzbeauftragten gerichtet werden.

Stand: [07/2026]

Ich bestätige den Erhalt des Informationsschreibens.

Ort, Datum

Name und Unterschrift